

环球老来乐



邮发代号：32-218

全国各地邮局均可订阅

每本定价：8元 全年定价：96元

出版：浙江省期刊总社

地址：杭州市体育场路347号出版大厦6楼
《环球老来乐》杂志社

邮编：310006

电话：0571-85060270
0571-85163830

E-mail：hzhqlll@126.com



我们倡导健康乐观的
退休观念
我们报道时尚火热的
老年生活
我们提供新鲜实用的
生活资讯
我们与您交流，倾听
您的故事
我们提供舞台，展示
您的风采

Global
Enjoyment

2012 年9月浙大刊

环球老来乐



定价：人民币8元 国际标准刊号 ISSN 1674-3423 国内统一刊号 CN33-1352/G0

“五老”倾情育新人

金水

浙江大学党委书记金德水
为本刊题词



凝心聚力、师生为本

文/邹晓东

近年来，浙江大学关工委在教育部党组、浙江省委教育工委的正确领导下，在各学院、有关部门的大力支持下，做了大量卓有成效的工作。广大离退休老同志，特别是一大批德高望重的老干部、老教师、老专家、老党员、老模范，充分发挥“讲理想肯奉献的政治优势、懂教育善教育的经验优势、爱学生亲校园的情感优势、学为师行为范的威望优势和较灵活可机动的时空优势”，离岗不离教，为人才培养工作作出了重要贡献，赢得了师生的尊敬和爱戴。在此，提三点希望。

第一，充分保护和发挥老同志关心下一代的积极性

德高望重的老同志，始终是培养人、影响人、激励人的一面旗帜，具有教育下一代的独特优势，在理想信念教育、爱国主义教育、思想道德教育等方面发挥着不可替代的重要作用。学校关工委的任务关键在于创造条件、提供服务，通过有效的活动载体和抓手，充分保护和激发老同志的热情。近年来，我们通过组织老同志担任组织员、辅导员、督导员等工作，为老同志参与育人工作提供了舞台。下一阶段，校院两级还可以创造性地开展一些工作，例如以“五好”党支部创建活动为契机，加大离退休支部同学生支部对接力度，帮助提升学生党支部建设水平；组织老同志为青年人上党课、开展校史教育；建立老同志与青年教师的帮扶制度等，在更广领域、更深层次增进老同志与青年人交流的机会，营造关心下一代的良好氛围。

第二，牢牢把握德育这条工作主线

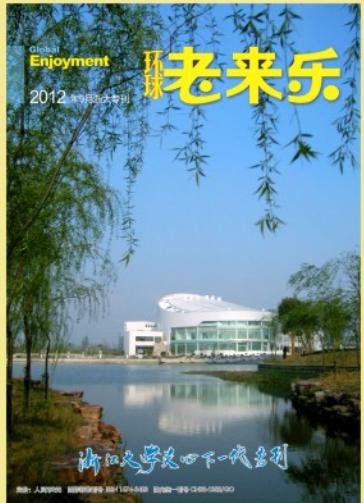
当前，加强和改进青年师生的思想政治教育，

一直是摆在我们面前的重点问题。无论对于青年人还是中年人，教育都非常重要，近来接受过教育培训的校领导和中层干部感受都是发自肺腑的。做好这项工作要把握三个关键：一是增强德育的感召力，要充分发挥关工委宣讲团的作用，贴近青年人思想实际，引导他们深刻认识到个人发展和民族复兴事业的高度一致性，使社会主义核心价值体系真正入脑入心。二是增强德育的针对性，要发挥老同志的特点，坚持在生活中、在实践中、在帮扶中开展思政教育，通过解决实际困难和问题，增强青年人对本职工作的情感认同和对学校的文化认同。三是增强德育的实效性，要深入分析新环境、新形势给青年学生、青年教职工的健康成长带来的深刻变化，了解他们的所思所想所需，科学设计活动内容，采取他们乐于参与、易于接受的形式，运用多种手段开展工作，提高关工委工作质量。

第三，培育关工委自身的组织文化

关工委是以老同志为主体的群众性工作组织，要不断加强自身建设，不断完善和发展自我。要宣传、动员、组织引导老同志，特别是新退休的老同志参加关心下一代工作，学校有近8000名离退休教职工，每年有200名左右退休人员，人力资源非常丰富，一定要加强组织；要根据学校关工委的工作条例、工作计划，认真制定院级工作机制，增强关工委组织的战斗力、提高关工委组织的凝聚力；要加强院系之间沟通交流力度，不断积累经验做法，促进全校关工委工作水平的整体提升，使学校离退休工作更为积极，更为主动，更有成效。

(本文为浙江大学党委副书记、关工委主任邹晓东在学校召开的关工委工作研讨会上的讲话摘要)



2012年9月
浙大刊
9月28日出版
封面摄影：杨捷

主管 浙江出版联合集团
主办 浙江省期刊总社
协办 浙江老年人体育协会
杭州天厨蜜源保健品有限公司
社长 蒋传洋
副总编辑 邱东皓
编委会 蒋传洋 邱东皓 胡艳 王亚
编辑出版 《环球老来乐》杂志编辑部
执行主编 邱东皓
副主编 王凌晖
特约副主编 朱征
文字编辑 姜楠
发行中心总经理 王洪年
发行推广 邵琼
宣传营运 周倩
美术设计 杭州博闻设计工作室
E-mail hzhqll@126.com

国际标准刊号 ISSN 1674-3423
国内统一刊号 CN 33-1352/GO
广告许可证 330000400029-9
邮发代号 32-218
社址 浙江省杭州市体育场路347号
出版大厦6楼
邮编 310006
编辑部 0571-85060270
发行电话 0571-85163830 85066356
国内总发行 浙江省报刊发行局
印刷 浙江新华数码印务有限公司
定价 人民币8元

合作伙伴

乐龄网 退休与准退休人群的网上乐园
China5080.com

本刊文章未经编辑部许可请勿转载

目录

Contents

卷首语

01 凝心聚力、师生为本

校院巡礼

04 情系下一代 关爱助成长

07 “相约星期五，相守你我他”——浙大紫金港求是学院“新四军教育基地”建设回顾

10 大行润后学，良师育新苗

11 春天里的“约会”——记浙大老地下党员以新媒体形式教育青年学生

12 发挥夕阳余热 助力学院发展

13 抓好五个结合 将关工委工作落到实处

14 为关爱下一代而默默付出

15 聚合遍洒关爱雨 只为满园桃李香

17 老少携手 成就人生

18 提升大学生综合素质 指导学生党员健康成长

20 借助外力，营造氛围，提升内涵

20 构建下一代成长的坚实平台

22 一个主题两条线 培养教育下一代

23 薪火相传的关爱行动

24 积极推进“双关工程”建设

25 “双关工程”：开创学院“关工委”工作新局面

27 发挥老同志优势 心系学生成长成才

29 搭建多样化平台 把关心下一代工作落到实处

30 依托基金，表彰先进、关爱师生

31 用好银发资源 服务中心工作

32 老有所为，老有所乐

33 参与党建 培育新人 老党员再现风采

34 加强梯队建设 精神代代相传

35 明确工作思路 搭建活动平台

37 无私奉献，夕阳更红

38 群策群力 结对互助

39 注重网络建设 发挥老同志优势

40 薪火相传育新人

41 发挥老教师多重优势 促进大学生健康成长

42 育人为本 温暖如家

43 心理系老教授奉献爱心 创造人生价值

44 加强联动，形成机制，做好“双关”工程

46 发挥德高望重老教师在培育青年教师和大学生成才中的特有作用

46 找准“三切入”，当好“四大员”

48 “誓为党旗添光辉”

49 我做学生党建组织员

50 发挥长者余热，闪耀生命光芒

51 一个研究生最亲近的德育导师



人物专访

52 郑元康：担当责任 献出爱心便是幸福

53 庄表中：关心下一代 科技育新苗

55 曹向群：暮年烛照 指引光电俊少

57 竺国强：情钟地质 踏遍青山无悔 心系教育宣传科普不退

58 邹先定：著史育人 功在不舍

调研报告

60 全面关心下一代健康成长 充分发挥配合补充作用



本刊总顾问

孔祥有 杜兆年 潘善泰

本刊顾问

(按姓氏笔画排序)

尹志杰 王文光 王官秀 王金祥 王受祥

齐跃明 吴小平 吴来宝 张欢定 张福新

李斌 李少华 李钦华 杨仁根 汪心广

汪森临 沈子松 陈莲莲 陈德涛 周琪勇

林荣堂 郑希骞 郑裕坤 金芳诚 姜晓东

娄依兴 洪钧杰 胡方增 胡荣吉 徐明时

徐青 贾若忠 陶荷莲 傅校荣 裘黄富

蔡永红 潘政

情系下一代 关爱助成长

近年来，浙江大学关工委以贯彻落实教育部党组〔2009〕20号文件的意见精神为契机，进一步统一思想，提高认识，制定《浙江大学关心下一代工作委员会工作条例》，完善措施，调整机构，狠抓落实。坚持“围绕中心、配合补充、因地制宜、量力而行，立足基层、注重实效”的原则，以“五老”为骨干，以思想政治教育为主线，积极发挥离退休老同志的特有作用，扎实开展关心下一代的工作，并取得了一定的成效，已成为学校主渠道工作的有效配合和补充。

一、统一思想，做到“四到位”

1. 明确意义，认识到位

关心教育下一代工作，是党和政府在新时期赋予老同志的一项光荣任务，是老龄工作的重要组成部分，是老有所为的重要体现，是学校教育工作的补充和延伸。浙江大学党委深刻地认识到，高校作为培养社会主义事业接班人和建设者的重要阵地，必须把关心下一代工作列入议事日程，要像抓教学、科研工作一样做好教育下一代工作。在浙大关工委成立之初，学校就开展了以“如何开展关心下一代工作”为主题的讨论，统一思想，提高认识，开拓思路，充分调动了大家的工作积极性。

2. 领导挂帅，分管到位

2010年，因学校领导班子的换届调整，对领导和成员也进行了相应调整，关工委主任由学校党委、行政分管领导共同兼任，秘书长由离退休处在职干部担任。关工委成员单位由学校党委指定，关工委每届任期四年。为进一步推进院级关心下一代工作，2011年，学校发文，各学院（系）统一成立了以院级党委书记为主的关心下一代工作委员会，实现校、院两级联动。同时，各学院（系）建立关心下一代工作小组，工作小组在同级党组织统一领导下开展工作并接受校关工委的指导，明确专

门人员做好日常工作。

3. 健全制度，组织到位

实践表明，要顺利开展工作，加强制度建设，加强管理是关键。浙江大学针对自身实际，专门制定了《浙江大学关心下一代工作委员会工作条例》，从关工委的工作意义、工作任务、组织设置、工作制度、经费运用等部分做了详细的规定与解释，对学习培训、工作例会、总结表彰、文书档案、财务管理等方面的内容进行细化，让关工委工作走上制度化、规范化的轨道。

4. 关心支持，经费到位

学校领导高度重视发挥老同志在关心下一代工作中的积极作用，并从各方面给予支持和保障。为保证关工委工作更好地开展，学校不仅划拨了一定的经费，在财力和物力上对关工委给予支持，而且对参与关工委工作的老同志给予关心、照顾。

二、发挥“五老”作用，推进关心下一代工作

所谓“五老”，即老革命（红军）、老党员、老干部、老教授、老专家，他们是党和国家的宝贵财富，更是学校的宝贵资源。特别是一批德高望重的老同志，他们中有的有着丰富乃至传奇的经历，有的是教学名师，有的是学科带头人和科研领军人物，也有的是优秀管理人才。他们是学校赖以发展的中坚力量。过去，他们为党的教育事业殚精竭虑，为学校奉献了数十年。今天，他们虽然已经退下来了，但他们的知识没有退下来，他们的经验在，他们的高尚品德更是后来人的楷模。他们在身体条件允许的情况下，进一步发挥他们的光和热，做关心下一代的工作，无疑有着不可替代的优势。这也是学校主渠道工作的一种特有的补充。

为充分发挥老同志的优势，扎实做好关心下一代工作，根据学校的实际，我们主要从以下几方面

着手：

1. 以思想教育为主线，开展丰富多彩的主题教育活动

人以德立，国以德兴。浙江大学关工委坚持德育为先的育人思想，以社会主义核心价值体系为引导，以重大政治活动和重大事件为契机，充分利用各种教育资源，开展形式多样的教育活动，引导大学生树立正确的世界观、人生观、价值观。主题教育内容丰富，包括爱国主义、集体主义、社会主义教育、中华民族传统文化教育、国内外形势教育和民主法制教育等。大学生们通过参加这些活动，既接受了教育、又增长了知识。校关工委宣讲团成立后，及时加入到由浙江大学学工部、浙江省新四军研究会发起的浙江大学教育基地的各项活动中去。教育基地以“党员之家”为主要活动平台，以“相约星期五”为品牌活动，长期邀请宣讲团的老同志向同学们宣讲党的革命传统和党的路线、方针与政策，在当代大学生中唱响爱国主义主旋律，用生动感人的事例激励同学们热爱党，热爱祖国，热爱社会主义，热爱集体，热爱人民。成立至今，基地已进行了200余次活动。2011年是中国共产党成立90周年，关工委开展了一系列以党史教育为主题的教育活动。其中“90后党支部与90周岁老党员结对活动”在学生中激起了强烈反响。9位年逾90的老党员与求是学院200余名90后年轻党团员们相聚一堂，分享难忘的革命故事，回忆峥嵘的革命岁月。年轻党员们与老一辈革命家的深入交流，让大学生党员了解到更多党的历史知识，从中得到思想的启迪和升华，帮助他们树立更加坚定的信念，将来更好地肩负起振兴中华的伟大历史重任。



2. 发挥老党员优势，积极投身学生的党建工作

浙江大学党委十分重视发挥老同志在大学生党建中的作用。早在1998年四校合并时，就在之江学院聘任了一批以老同志为主的兼职组织员，负责当时之江学院2000多名学生的党建工作。2003年紫金港校区投入使用后，兼职组织员制度正式在全校范围内实行，后随着学生管理体系的调整，组织员制度也相应作了几次调整。2006年，学校正式出台了《浙江大学学生党建兼职组织员管理工作实施办法》，其中明确指出，可以选聘政治素质高、敬业精神强、党务工作经验丰富的离退休党员干部来担任兼职组织员。

作为兼职组织员，老同志们协助党组织对学生党员进行思想教育，严格党内生活并指导学生党支部办好入党学习小组，讲解党的基本知识和基本理论，激发入党积极分子的政治热情，鼓励他们积极主动地向党组织靠拢，做好学生的“导航员”；作为兼职组织员，老同志们积极开展学生思想状况的调查分析，有针对性地与党员和入党积极分子谈心谈话，把握其整体思想状态，注意研究和总结发展党员工作经验，定期向所在学院、党委组织部提出针对性的建议，做好学生的“辅导员”；作为兼职组织员，老同志们负责对所在学院学生党员培养过

程及发展程序进行督查，指导党支部按照党章规定，严格履行新党员的入党手续，做好对预备党员的培养、教育、考察和转正工作，做好学生的“辅导员”。通过这样的形式，老党员的“旗帜”作用更加凸显。近年来，学校关工委积极推荐优秀的离退休党员担任学校的兼职组织员工作，为学生党建工作发挥了重要作用。

3. 搭建共建平台，把关心下一代工作延伸到社会

浙江大学关工委在既有成果的基础上积极拓展新途径，发挥更大作用。2010年，与浙江湖州南浔区关工委达成了共建意向，着重以共同教育培养下一代为主线，在指导服务新农村建设、加快转型升级、推动产业发展、转化科研成果、引进高层次人才、培养农村实用技术人才等领域开展合作。共建平台的成立为高校支持基础教育事业提供了新的途径。2010年校关工委发动全校离退休教职工“献出我和你的爱心，关心下一代成长”的捐赠书籍活动，向南浔市一中捐赠各类适合中学生阅读的图书计2000多册，建立了“浙江大学关工委南浔区图书馆市一中图书室”。2011年七一前夕，校关工委代表应邀前往南浔区练市一中，为240余名初一学生作了以“忆往昔峥嵘岁月、展未来五彩华章”为主题的宣讲报告，向同学们介绍了党的发展历史

和革命先烈的英勇事迹。深入浅出、语重心长的报告让同学们心潮澎湃，感触颇深。2011年3月，浙江大学养猪专家纪孙瑞教授在关工委牵线下，前往南浔区菱湖精鑫生态生猪养殖场，进行专业指导。

另外，校关工委还积极参与社区教育，协助举办社区教育活动，开展“校外学习辅导”“文明共建”等丰富多彩的社区教育活动。学校离休干部经常受社区之邀给社区青少年讲革命传统，为两个文明建设作出贡献。

三、加强自身队伍建设，提高关工委工作水平

1. 完善队伍结构，优化关工委的整体素质

近年来，随着离休干部年岁的增长、身体状况的下降，关工委的成员结构有所调整，除个别身体尚可的离休干部外，大部分成员都是70岁以下、身体条件较好的退休同志。这些同志中既有长期从事党务管理工作的老领导、老党员，也有理论基础和专业知识深厚的退休专家和教授。他们不仅有着丰富的人生阅历，而且个人的党性修养、理论功底、师德风范也比较突出。这样一批有着良好素质的关工委工作队伍，为保证学校关心下一代工作的开展奠定了强有力的基础。

2. 树立终身学习的理念，建设学习型关工委

随着我国社会、经济的飞速发展，各种新事

物、新情况、新问题层出不穷。要让关工委的队伍不断地接受新事物，了解新情况，把握时代脉搏，始终保持思想上与时俱进，就需要不断地加强学习，坚持终身学习的理念，以适应形势发展的需要和要求。为此，学校采取办读书班或讲座等形式，邀请校内外专家学者给老同志作辅导，在此基础上组织关工委的同志校内外考察调研，了解和学习兄弟院校的先进经验。同时，经常组织他们研究新形势下高校大学生政治思想情况和青少年成长的新特点，以及关工委开展关心下一代工作的新途径、新举措，以不断提升关工委工作的能力和水平。

3. 调整运行机制，拓宽工作范围，注重工作实效

为进一步有效地推进学校关工委工作，我们根据学校的自身特点和当前青少年的身心发展情况，一是在组织形式上，根据学校校区分散、院系众多的特点，对关工委的机构设置及运作机制进行了相应调整，从原来的只建校一级组织向校、院两级组

织扩展。今年，我们又针对我校紫金港校区实行的学园制学生管理模式这一情况，在三个学园也建立了相应的二级关工委机构，使工作范围实现全覆盖，形成网络化。二是进一步扩大工作内容，由于主观等原因，过去关工委工作内容比较多地侧重于学生思想政治教育方面。随着关工委队伍的健全和人员知识结构的调整充实，以及学生工作的现实等情况，我们的工作内容已逐渐向心理健康教育、科技教育、帮困助学、调查研究等方面拓展。三是进一步提高工作实效。关工委工作要真正成为主渠道工作的一个有效配合和重要补充，关键看它的工作是否有实效。有实效才能有生命力，才有其存在的合理性，否则，就不可能有它应有的地位和存在的必要性。事实上，不管是调整运行机制也好，拓宽工作范围和内容也好，改进工作方法也好，都是为了使关工委的工作更具有实效性。

(浙大关工委)

求是学院

“相约星期五，相守你我他”

——浙大紫金港求是学院“新四军教育基地”建设回顾

由浙江省新四军研究会宣讲团依托求是学院“党员之家”教育平台创办的“新四军教育基地”，自2004年开办以来，开展了一系列主题活动。其中，“相约星期五”作为教育基地及“党员之家”的精品活动，经过多年的建设，其教育、实践、推广和示范功能已逐步形成经常化、基地化、规范化和品牌化的特色，成为高校大学生思想教育工作的一朵奇葩，得到老同志和师生的认可，也受到各方关注。教育部、团中央和浙江省有关领导先后莅临视察、指导，并给予高度评价。中国教育电视台还曾进行过专题采访报道。

一、搭建平台，交流互动，促进大学生健康发展

在经济全球化、信息网络化时代，如何加强和改进高校学生思想政治工作和党建工作，已成为高校思政人员必须面对并研究解决的一个重要课题。这一问题也引起校内外一批老同志的密切关注。为此，早在1990年，一批新四军老同志和老干部、老专家就在学校相关部门的支持下，走到学生中间，宣讲党的革命历史传统和党的路线、方针、政策，唱响爱国主义主旋律。进入新世纪后，随着我校规模的扩大和关工委的建立，关心下一代工作也进



步深化。为加强教育基地建设，2004年，浙大关工委联合浙江省新四军研究会宣讲团，在浙大紫金港求是学院创办了“浙江大学新四军教育基地”，为一批老同志提供了一个在学校开展思想政治教育活动常态化的平台，这一平台定名为“相约星期五”。几年来，以浙江省新四军历史研究会宣讲团副团长、大学组组长、浙江大学新四军教育基地主任郑元康教授为首的一批老党员、老同志、老教师们，不辞辛苦地为广大浙学子在思想引领、理想信念等教育方面作出了不懈的努力，并收到了积极的效果。

1. 重温历史传统，传承革命精神

几年来，“相约星期五”组织开展了一系列革命历史回顾与探讨活动。以“继承革命传统，把握时代脉搏”为主题开展了“保家卫国与民族复兴”

“富国强民与强国之本”“重读经典与理论创新”

“欢庆党的成就，争做时代先锋”和“传承中华美德，提高内在修养”为主题的座谈会，在同学中引起很好的反响。

2011年6月，“相约星期五”以建党90周年为契机，开展了以“90后党员回望建党九十周年”为主题的90岁老党员与90后党支部结对大型活动，在与老党员的结对交流和采访中，同学们加深了对那些历经沧桑的老党员们，尤其是对历经风雨磨难

90年的中国共产党的了解。

通过这一活动，同学们学到了书本所没有的东西。在与真正经历了那段历史的老党员的交流中，同学们更深刻地了解了战火后面的故事，更加珍惜今天这来之不易的安逸生活，从而树立远大目标，不断提升自己的修养，不断提升自己的爱国主义情怀，不断磨砺着自己的意志。

2. 关注时事热点，拓宽国际视野

“相约星期五”注意把时事政策与思想理论教育结合起来，开展了一系列与当前时事政治有关的座谈讨论等活动。同学们围绕“民主与法制”等一系列当前热点时事问题和“论大学生如何成才”

“加强大学生爱国教育，正确表达爱国情绪”“当代大学生的理想与信念”“社会进步与追求进步”

“世博会与民族复兴”“与老一辈党员面对面，增强青年‘代际继替’责任意识”等与大学生密切相关的问题展开了一系列的探索与讨论，老党员同志、老教师们独到的见解和深入的分析，让同学们在探讨中把握了当今时代的发展旋律，更加深刻地认识了当今的国际形势，了解了我们所面临的机遇与挑战，甚至让同学们在交谈中更深刻地认识了自我，明确了将来前进的方向与奋斗目标。

3. 新老党员交流互动，增强党员责任意识

“相约星期五”尤其注意把学生党建工作纳入平台活动中，通过开展一系列有利于学生党员交流互动的活动，使广大党员和积极分子在思想碰撞中认识自我，提升自我。比如，先后开展了“入党动机的讨论”“保持先进性是党员教育的主旋律”

“明德·修身·成长”“百姓生活与党员使命”“创先争优”活动等学习体会交流会。党员们通过热烈的讨论甚至争论，以及老同志的现身说法，形成新老党员交流互动的生动局面，从而使广大学生

党员在互动交流中得到相互启迪、相互促进，为培养党员的责任意识发挥了积极的作用。

二、特色鲜明，彰显成效

“相约星期五”作为一个学生思想教育活动的载体，具有其重要的现实意义及鲜明特色，也取得了明显的效果。

1. 成为学校学生思想教育工作的重要配合和补充

“相约星期五”活动作为一个思想教育平台，十分注重活动的成效，十分注意把“三贴近、三教育、三受益”（“三贴近”即贴近实际、贴近生活、贴近同学；“三教育”即传统教育、现实教育、自我教育；“三受益”即宣讲的老战士、学校老师和广大同学都受益）作为活动的宗旨，力求把活动办出特色、办出成效。

任何新生事物能否有生命力，关键看它是否能得到人们的广泛认可，是否有实际效果。事实说明，“相约星期五”这一活动之所以能有强大的生命力，之所以能延续不断，教育基地之所以能越办越红火，其中，最主要的就是因为有一支热心学生教育事业的老同志、老党员、老干部和老专家队伍，他们是办好基地的主体力量和支撑力量。其次，是因为有学校相关部门的大力支持，它们很重视平台的建设和推广。更重要的是得到了广大要求进步的优秀青年学生的广泛认可和支持，他们为活动的开展注入了活力。同时，还因为它确实是学校思想政治教育工作的一个重要配合和补充，并取得了实实在在的效果。

教育基地自2004年创建以来，一批德高望重的老同志、老干部、老专家凭借这个平台，已开展了200多场次各类形式的活动，参加人数超过6000人



次，成为广大学生特别是学生党员和学生骨干学习、生活不可缺少的一部分。浙大现在的很多教师、管理人员和一批优秀毕业生都是“相约星期五”活动的积极参与者，也是听着老同志的报告而入党、发展和成长起来的。

2. 寓教于乐，形式多样，注重教育效果

“相约星期五”活动之所以能收到比较理想的效果，除了有一批老同志付出的辛勤劳动，以及注意把握时代脉搏、密切联系当前实际、不断丰富活动内容等因素外，还与它灵活多样、寓教于乐、生动活泼的活动形式分不开。每次活动，一般都采用同学们与老党员同志面对面交流的形式进行，而不是简单地采用说教式的方法。这样使学生备感亲切，老同志的心声也容易得到学生的共鸣。活动中，同学们通过提问题、听故事、观赏文艺表演及影视作品等多种形式，在笑声中学习，在快乐中成长。活动之余，许多同学在回味这一段快乐经历的时候，都会留下难忘的记忆。老同志的谆谆教诲使自己明确了目标，学会了珍惜，也学会了感恩。有的同学还主动写稿来表达自己对老党员的敬佩和对参与活动的深切感受。正是这种寓教于乐的活动形式为“相约星期五”注入了活力。

(浙大求是学院关工委)



材料系

大行润后学，良师育新苗

浙大材料系关工委充分发挥退休老同志热心教育事业、责任心强、办事公正、治学严谨、教学经验丰富的优势，吸收了一批德高望重、学识水平高、经验丰富、身体健康、精力充沛、乐于奉献的老同志，形成了一支既精干又务实的关工委队伍，在大学生思想教育、青年教师传帮带等方面起到了积极的作用。

榜样引路，激励后学

钟南山曾说，“社会首先要树立起榜样，青年人才能有效模仿”。现已90高龄的王启东先生手写十几万字的回忆录——《回首关山思万千》，在材料系举办王启东先生90华诞庆典之际，馈赠给年轻人。他渊博的学识、严谨的学风、勤奋的工作态度、开朗的性格和卓越的社会活动才能，以及他对社会主义祖国的热爱，在广大师生心目中树立了崇高的形象，是当今知识分子的楷模。他毕生的心路历程，对材料系师生产生了重大的影响。像这样的学习典范，材料系还有90高龄的楼宗汉先生等。

名师指导，传承教学

材料系充分利用退休教学名师的优势，加强对教学质量的监控，促进教学质量和教学水平的全面提高，退休教师潘颐教授和郦剑教授都是教学名师，他们曾经在教学上倾注了很大的心血，对教学过程和教学质量有着很深的研究。为发挥他们的教学优势，系里聘请他们担任研究生的教学督导工作，对学风和教风做调研和监督。同时，他们还参与研究生培养方案的修改和新课申请的指导，指导青年教师试讲等工作。他们的辛勤劳动为材料系进行教学改革和管理掌握了大量的第一手资料，对促进本系

教学质量的提高发挥了独特的作用。

续写关爱，传递温暖

离退休教师中有许多优秀的老党员，他们懂教育、爱学生、有经验、有责任心。系领导充分利用这个资源，聘任退休教师担任兼职组织员和学生选课指导老师。王卓明老师不辞辛劳，每天从求是村赶往紫金港校区。西1-312办公室，总有她不厌其烦为迷茫的大学新生做专业介绍、进行选课指导的身影。此外，她还经常走访学生宿舍，找学习和生活困难的学生谈心，及时了解他们的学习和思想情况。针对一些大学生在学习政治理论上缺乏主动性、党性觉悟不高的问题，她总是耐心地结合自身经历和体会，为一届又一届的新生进行思想政治教育，为材料系有效地开展学生思想政治工作作出了重要贡献。

关心教育下一代人的工作，是一项艰巨的、任重而道远的事业。材料系将进一步发挥老同志在关心下一代工作中的优势，贴近实际，狠抓重点，力创特色，勇争一流，努力把系关工委工作提高到一个新的水平。

(浙大材料科学与工程学系关工委)



传媒学院

春天里的“约会”

——记浙大老地下党员以新媒体形式教育青年学生

2011年9月3日下午2：50，国内首部表现中共浙大地下党建党史和传奇人物故事的《浙江大学“红色知识分子之旅”（1939—1949）》专题纪录片，如期在浙江电视台第六频道播出，这是浙江大学传媒与国际文化学院广电所党支部以老一代共产党员的光辉事迹为题材拍摄的一部旨在弘扬革命传统的教育片。

自创先争优活动开展以来，浙江大学传媒与国际文化学院广电所支部的党员们一直在思考，如何让更多青年学生了解党的历史，让我们众多热心的老同志更好地参与到青年人的理想信念教育中来。在经过多次交流与策划之后，党支部计划开展一项以“浙江大学红色知识分子之旅”为主题的活动。本次活动结合广电学生的专业特色，以广播电视纪录片这一新媒体形式，以浙江大学1943—1949年中共地下党的发展建设情况以及他们领导开展的一系列重大事件为主题线索，通过历史文献检索和对仍健在的党组织核心成员及相关人士的访谈，运用电视艺术表现手法，生动而真实地再现浙江大学“贵州时代”与“杭州时代”可歌可泣的中国共产党人的英雄形象和光辉事迹，以此教育与激励更多青年人为国家强盛、民族复兴而努力奋斗。

该片在编写过程中，得到了院关工委的大力支持，先后采访了一批浙大老地下党员和校友：李振铭、李景先、许良英、高亮之、吴大信、吴洵高、林晔、李德容、钟伯熙、蔡文宁、张淑改、陈全庆……他们的热情和追忆，无数次地震撼并感动着青年学生，三十多个小时的记录素材，是他们献给母校和年轻党员最珍贵的礼物。

采访中，这些老党员不顾自己年岁已高，积极配合着学生党员完成这项意义非凡的访谈。老党员李景先同志，现年85岁，因病半身不遂，由保姆照



顾生活。听说是来自母校的“客人”，老人显得很兴奋，精神矍铄，在他的卧室里高兴地接受了采访。他用一只手握着摄制组总编导刘老师的手说：

“你们来得正好，我没有多少年好活了，该把我所知道的浙大地下党（情况）毫无保留地留给母校……”访谈中，老人谈到自己亲密的战友于子三同学和竺可桢校长时，多次哽咽哭泣，不能自制，让人受到强烈感染。对另一位老党员——李文铸的

“采访”，则是在北京海淀医院的重症监护室里。李老先生是在嘴上吸着氧气、浑身插满了各种管子的情况下，坚持要接受采访。这些感人的事例体现了我们的老共产党员为了教育下一代而奉献的可贵精神。

采访过程中，老校友们还特地献上了珍藏多年的宝贵资料。如吴大信老先生（国立浙江大学1949届史地系，中共浙大地下党员，现年86岁）、林晔老先生（国立浙大1950届地理系）、李德容先生（国立浙大1949届物理系、中共浙大地下党员）等，都提供了自己珍藏多年的珍贵资料，林老还将自己的《林晔日记》拿出来给我们讲述当年的往事，该日记是记录解放前浙江大学历史的珍贵史料。此外，还有不少老同志献上了许多珍贵的照

片、资料。

面对这些老同志的倾力付出，广电所研究生支部的青年党员们深受感动。他们体会到老一辈浙大的故事和回忆背后代表的时代精神，也体会到前辈们希望新一代党员们所应该承担的责任和希望。这促使他们倾心制作《浙江大学红色知识分子之旅”（1939—1949）》专题纪录片，不

仅用于校内各院系学生党员教育活动，而且积极向学校党委有关部门汇报，最终促成此片在电视台播出。经过这一采编历程，研究生党员们不仅更深入地了解了学校的历史，也增强了作为一名共产党员的自豪感和荣誉感。

（浙大传媒与国际文化学院关工委）

电气学院

发挥夕阳余热 助力学院发展

浙大电气工程学院的离退休教师，在学院党政的领导和关怀下，充分利用学院搭建的平台，依照“自愿和量力而行”的原则，发挥着他们独有的优势和特长，为学院的发展添砖加瓦，在教学和年轻教师的培养中发挥着独特的作用。

为了提高教学质量，学院自2000年起就聘请部分敬业爱教、教学经验丰富的离退休教师组成教学督导组。督导工作既繁复，又需要耐心细致，如：学期初要检查教学秩序，要参与教学质量的评定，要进行省创、SRTP项目的中期检查，要组织抽查学生考试试卷，青年教师上岗培训试讲要到现场听课；还要参与毕业设计中期、末期教学检查、公开



答辩和成绩审核等。十几年来，先后有方正瑚、张万礼、董伯藩、陈素琴、徐裕项、冯培悌等老师担任了督导组的工作。他们勤奋工作，深入课堂教学第一线，随班听课，认真做好听课记录，督导教学全过程；检查毕业论文规范化程度、考试试卷和批改质量时一丝不苟，仔细做记录、写评语、提建议。认真调查研究，全面掌握学院教学状况，把发现的教与学方面的问题，及时同任课老师进行推心置腹的交流；汇总师生意见，及时反馈并督促学院落实改进措施；为稳定学院教学秩序，不断提高学院教学质量作出了重要贡献。

作为学院的老前辈，中国科学院院士、原浙江大学校长韩祯祥老师时刻关心着学院青年教师的成长和发展。他组织青年教师与他一起修订教材，将他几十年的教学理念、教学思想，传达给新一代教师；他积极为青年教师的科研成果产业化搭建桥梁。韩先生勤奋严谨、实事求是的治学态度让学院的老师终身受益。

老骥伏枥，志在千里。在电气学院发展的进程中，留下了老教师们一串串闪光的足迹，激励着新一代电气人，继续向前，迎接美好的明天。

（浙大电气工程学院关工委）

抓好五个结合 将关工委工作落到实处

动物科学学院

浙大动物科学学院党委高度重视关心下一代工作，认真贯彻学校关心下一代工作有关文件的精神，将关心下一代工作与学院日常工作相结合，切实将其落到实处。

1. 与学院文化建设相结合，邀请离退休教师编撰院史。

编志写史是中华民族的优秀文化传统，可全面系统地回顾学院的发展历史，反映学院在各个历史时期办学的经验和教训，以保存史料，继承和发扬“求是”精神。2009年12月28日，学院聘请了离退休教师徐俊良、贾仁清、陶岳荣，成立了《浙江大学动物科学学院史》编撰委员会编写小组。两年多来三位离退休教师本着认真、负责、务实、严谨的精神，始则广征博采，查找档案资料、历史文献、志书、传记，继则细心阅读、分析筛选、严谨考证，按照编、章、节、目提纲，撰写出初稿。许多篇章数易其稿，三位老教师付出了辛勤劳动，为后代留下了宝贵财富。这对青年教师和广大学生起到了文化传承的作用。

2. 与学院教学工作相结合，邀请离退休教师担任教学督导员。

如何配合学校提高育人质量，始终是关工委工作的一个重点。学院聘请离退休教师徐孟奎、纪孙瑞等担任学院本科教学督导员，从教学、实验的各个环节实施督导、辅导、检查等工作。徐孟奎老师担任教学督导员期间跟班听课，收集师生的意见建议，把发现的教与学方面的问题，及时同任课老师进行推心置腹的交流谈心，将师生的意见汇总，及时反馈并督促学院落实改进措施。退休老教师为动科学院本科教学工作做了大量卓有成效的工作。

3. 与学院党建工作相结合，邀请离退休教师担任组织员。

德高望重的老同志，始终是培养人、影响人、激励人的一面旗帜，具有教育下一代的独特优势，

在理想信念教育、爱国主义教育、思想道德教育等方面发挥着不可替代的重要作用。为此，学院特聘请了特动系离退休教师孔大中担任学院组织员，对广大本科生、研究生进行思想政治教育和道德教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。自2009年以来，孔大中老师已经对五十多名本科生和研究生有针对性地开展了党史教育，爱国主义、集体主义、社会主义教育，中华民族传统文化教育，国内外形势教育，民主法制教育等，为青年学生健康成长作出了积极贡献。

4. 与学院校友工作相结合，邀请离退休教师担任班级联络员。

长期以来，学院高度重视校友工作，把促进校友进步与事业发展作为一项重要工作来抓。同时，校友资源作为一种综合性的宝贵资源，在学院的发展中是一种复合的、丰富的、长久的社会资源。为此，学院邀请了二十余位离退休教师担任班级联络员，随时更新校友信息，了解校友动态，维护校友资源，密切了校友与母校的联系，增进了校友与母校之间的感情。

5. 与学院离退休工作相结合，搭建离退休教师与青年师生的交流平台。

关心下一代工作是以离退休教师为主体的，但青年师生在享受老一辈教师关怀的同时，更要主动关心老同志的生活和思想，以保护和发挥老同志工作的热情和积极性。因此，学院每年的新春活动将离退休教师同青年教职工团聚在一起，搭建老教师同青年人的交流平台，增进老同志与青年人的感情交流，营造关心下一代的良好氛围；学院领导亲自探望生病休养的离退休教师，关心老教师的健康和思想状况；另外，学院团委还多次组织学生看望离退休教师，主动与老教师作面对面交流。

（浙大动物科学学院关工委）

地球科学系

为关爱下一代 而默默付出

做好关心下一代工作作为一项伟大的工程，关系到民族的未来、国家的前途和命运。坚持与人才培养相结合，积极动员广大教职工踊跃参与建设，通过多种有效的活动载体继续调动和发挥老同志关心下一代的积极性，尤其是发挥离退休老同志的积极性，离岗不离校，为人才培养工作继续作重要贡献。

每一年的地球科学节是地学人的盛大节日，带动了全校学生来了解地球科学。而总有一位老者为之默默付出，他就是地科系退休教师竺国强。竺老师每一次都热情对待前去邀请他参加活动的同学们。每一年的矿化石展都在竺老师的指导下顺利完成，满足了广大同学对地矿岩石的兴趣，激发了同学们对地学的热烈追求，坚定了他们的专业理想。

另外，郑美云老师担任兼职组织员工作，她认真负责，经常与学生谈心，以做好学生的思想工作。

(浙大地球科学系关工委)



2011年，适逢中国共产党成立90周年，地科系积极参加浙大校党委宣传部举行的“党在我心中，永远跟党走”的大型歌咏比赛。年轻的学子们积极加入到合唱队伍中，但是由于缺少音乐人才，该系合唱队伍缺了一名最关键的指挥。该系退休教师方龙龙迎难而上，在积极参与组织排练之余，他对两名学生进行重点指导。最后，由于学生音乐素质方面仍有欠缺，无法指挥众人，大合唱无法达到最佳效果，方老师又不遗余力地投身到指挥当中。排练大合唱历时一个月，期间，方老师不辞辛苦，积极参加排练，指导师生们，还利用闲暇时间对年轻的学子们进行党史教育，带领同学们回顾我党建设新中国的曲折而光辉的历程。在方老师的悉心指导下，同学们进一步加强了对党的了解和热爱，对歌曲旋律的掌控。方老师这种火热的激情和严谨的态度也深深地感动和教育了每一位年轻学子。

聚合遍洒关爱雨 只为满园桃李香

高分子系

关心教育好下一代，悉心培育社会主义事业接班人，是一项功在当代、利在千秋的伟大事业。在浙大校关工委领导直接指导下，坚持“围绕中心、有效补充、因地制宜、量力而为”的原则，以育人为中心，为中国特色社会主义事业培养合格建设者和可靠接班人，高分子系关工委积极开展关心下一代工作。

结合高分子系实际情况，高分子系关工委的特色及亮点工作可以用六个“一”概括：

一、化师为友，协力同心——一套团结奋进的领导班子

高分子系党委行政高度重视此项工作，成立高分子系关工委，主任由系党委书记王庆文老师担任，副主任由原高科所教工党支部书记、退休教师朱康杰教授与党委委员杜滨阳副教授共同担任，秘书长由系综合办主任王高合老师担任。

根据学校关于开展新生之友的通知精神，在系领导党委行政的号召下，全系上下积极参与，系主任徐志康教授、系党委书记王庆文带头与新生寝室结对联谊，系领导班子、系党政联席会议全体成员等21名教师都主动报名参加新生之友活动，并积极主动参与联谊寝室学生的各项活动，努力成为学生的思想引领者、学业指导者、生活帮助者、情感参谋者。



二、老骥伏枥，志在千里——一批德高望重的老前辈

高分子系关工委支持离退休老师发挥余热，从而涌现了一批坚持在关心下一代工作中发挥作用的优秀老教师，他们坚持“人退心不退”的指导思想，主动承担起党和政府在新时期赋予老同志的光荣任务，做到老有所想、老有所为，是学系教书育人和思政工作的补充和延伸。

高分子化学家杨士林老先生、沈之荃院士、沈家骢院士虽已高龄，但清矍康健，始终心系学校发展，心系学生成长成才，带头关心学生的生活，经常与来访的学生进行交流，用自己的切身经历教育年轻一代要积极学习党的理论，不断坚定信仰，扎实搞好科研，切实为人民服务。还有汪茫老师经常给青年教师指导申报国家自然基金项目，每年参加高分子行业委员会会议，为高分子系的学科发展和人才培养献计献策，贡献力量。

三、传道授业，育人为本——一个严肃认真的教学督导组

高分子系为加强对教学质量的监控，促进教学质量和教学水平的全面提高，聘任钱锦文、杨慕杰、戚国荣等退休教师组成教学督导组，开展教学的督导工作，主要参与听课、新科申请、教学培养计划的调整、学生座谈会、担任青年教师试讲评委等，为青年教师提高教学技能提供正确指导，对学风和教风做调研和监督，并提出意见和建议，为高分子系进行教学改革和管理掌握了大量的第一手资料，是保障教学质量的重要堡垒。

四、奖优褒才，助力成功——一项催人奋进的奖学金

高分子系关工委为年轻师生的发展，细致认真地做了大量工作，创造一切条件，争取各类资源，支援关爱下一代，取得了一定成绩。“杨士林奖学金”（杨士林募捐、沈家骢院士捐赠学校给予的每年10万元工作津贴），奖励品学兼优学生，为他们的学习生活扫除后顾之忧，鼓励促进年轻一代刻苦钻研，勇攀科学高峰。

五、以系为家，心灵港湾——一缕温暖人心的关怀阳光

高分子系关工委特别重视对困难师生的管理和帮助。重点细致地摸清各类困难师生情况，及时做好帮扶工作。对经济困难师生，通过各类资助重点关怀。此外，通过开设勤工助学岗位、NSEP项目，锻炼学生能力的同时提

供经济资助。对学习困难的学生通过党员和学生骨干帮扶重点关注，定期筛查需要特别关心的学生，安排老师经常与学生谈话、走访寝室，给予指导帮助，如照进同学心中的一缕阳光，鼓励他们自立自强，要有攻坚克难的奋斗精神。

六、领航未来，任重道远——一项连结心灵的结对工程

高科所教师党支部共有8位离退休党员，在创先争优活动中，与高科所研究生第一党支部结对，实施“金丝带工程”，与学生党员座谈，传授党的基本理论，畅谈党的发展历史，点评时事政策，引航美好人生。目前已经开展活动数次，有杨士林、沈之荃老师恳谈会，朱康杰老师的学科发展之路座谈等，效果良好。

关心教育下一代人工作，是一项艰巨的、任重而道远的事业。现有的成绩不能使我们放慢前进的脚步，关心下一代工作时刻不能松懈。在新的一年里，我们将以校关工委的指导思想为奋斗目标，认真总结经验找差距、添措施，全力以赴做好关心下一代工作，为构建和谐校园作出新贡献。

（浙大高分子科学与工程学系关工委）



老少携手 成就人生

公管学院

2011年浙江大学公共管理学院党建工作研讨会



十年树木，百年树人。一方面老一辈们老骥伏枥，雄心不已；另一方面年轻学子充满渴求，嗷嗷待哺。为了达到“老有所用、幼有所学；老有所乐、幼有所获”，学院一直在努力探索，搭建两者互动的桥梁。

一、建立“人才库”

离退休教师在长期工作实践中，积累了深厚的科研功力以及丰富的教学、管理以及学生思政工作的经验，其人生阅历对于大学生来说更是一座座宝矿。公管学院关工委仔细梳理了具有深厚科研功力以及丰富教学经验、较强思政工作能力的退休教师名单（也包括院外离退休教师），在充分考虑退休教师身体健康、个体特质等因素后，整理出“关心下一代”人才库（表1列出了人才库的部分名单），为学院发展提供备用人力资源。

在“人才库”建设上，学院秉承“动态、开放”的理念，努力通过多种途径，不断扩充人才库的规模。

二、巧搭平台，知人善用

公管学院关工委结合自身发展规划，为退休教师搭建多种平台。比如，学院成立了为政府决策提供智囊服务的公共政策研究院，聘用蓝慰青老师担任研究院副院长。蓝慰青老师是原省社联负责人、知名教授，科研能力突出，社会活动能力强。他穿针引线，积极组织青年教师参加各种沙龙活动，并主持多项政府决策研究，既培养锻炼了青年教师，又扩大了研究院的影响力，同时也为政府决策提供了较好的智囊服务。再比如，学院推出了教学督导制度、党支部指导员联系制

度、党员发展答辩制度、党史故事会等一系列制度与活动，为那些具有丰富思政工作经验、教学管理经验的退休教师提供了展现自身魅力的平台。以郑元康老师为例，从1995年退休至今他的身影一直活跃在各类省级报告团、讲师团中。在担任组织员的工作中，他总结出组织员谈话“三要素”的宝贵经验。三要素是指“提高三个认识”（对党的认识、对入党的认识、对自己的认识），“认清两转折”（从群众成为党员、从大学生成为建设者），“确立一个观点”（组织入党是一生一次，要紧的是思想入党，将是一生一世）。这样的谈话给年轻党员们上了一堂生动的党课，对进一步端正其入党动机有着重要意义。2010年郑老师担任兼职辅导员期间，每一次支部书记工作例会都会参加，并直接参与他所联系的支部活动，对支部建设给予指导。为庆祝建党90周年，郑老师多次给全院学生党员上党课，增进学生对党史的了解，坚定信仰。

三、两代互动，双向互赢

公管学院积极倡导、关注、打通下一代关心老一代的渠道，鼓励广大学子通过各种途径表达

自己对老一辈的关怀与感恩。2009级本科生第三党支部在2011年12月份开展了“新年致福，传承党情”活动，亲手制作贺卡，在新年伊始为老党员送上最真挚的祝福，传递最贴心的温暖，向老前辈表达敬意、建立起情感的纽带。社会学研究所研究生支部在求是社区开展了“关爱老人，弘扬美德”活动，为生活在其中的退休教师送去温

暖和祝福，帮老人打水、替老人晒被子、陪老人下棋、和老人聊天。这种互动既让离退休教师等前辈感受到温暖，感受到青年学子敏捷、进取、好学等较阳光的特点，也能让青年学子从老一辈身上学习到他们艰苦奋斗、兢兢业业、无私奉献的优秀品质，增长人生阅历，体会历史细节。

(浙大公共管理学院关工委)

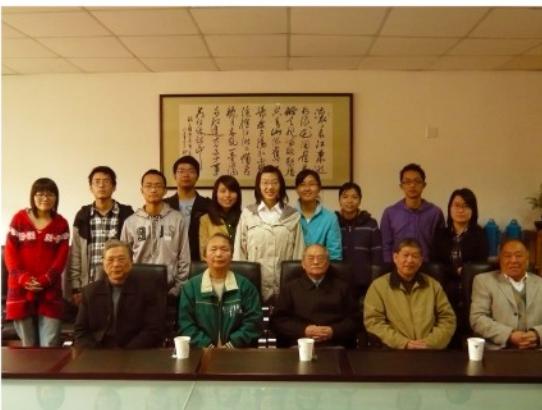
附表1 公管学院“关心下一代”人才库(部分名单)

序号	姓名	工作范畴	具体工作
1	郑元康	思政、督导	组织员、辅导员、上党课、作讲座、教学督导
2	徐绍敏	教学督导	组织员、教学督导
3	顾其英	思政工作	组织员
4	王礼湛	思政、督导	辅导员、教学督导
5	蓝蔚青	政策研究	政策咨询、人才研究工作
6	许为民	政策研究	政策咨询、人才研究工作

管理学院

提升大学生综合素质 指导学生党员健康成长

浙大管理学院离退休老教师一直以高度的主人翁精神，积极支持学院关工委的多项工作，他们积极关心和支持学院的发展、在青年教师发



展，推进校友工作和关心学生成长等方面发挥了积极重要的作用。

一、积极参与教学实践，帮助青年教师成长。作为在教学方面有着丰富经验的前辈，很多的老教师积极参与学院的教学实践，帮助青年教师成长。退休教师蒋绍忠教授有着多年教学经验，他将《运筹学》《数据模型与决策》等让学生感觉

“头痛”的课上成了同学们最喜爱的课程，蒋老师经常组织教学研讨会，帮助青年教师掌握学生特征，对青年教师的教学方法、形式和内容提出宝贵的建议和意见。翁贤明、徐土秀、姜炳三等离退休老师还积极参加学院教学督导组，对课程质量进行客观评价，对学院的教学质量提升起到重要作用。

二、积极投身校友工作，为校友和学校、学生搭建桥梁，推动学院快速发展。离退休老教师桃李满天下，具有从事校友工作的相对优势，学院离退休老教师积极投身学院的校友工作。蔡德绍老师放弃退休后的安逸生活，亲自担任管理学院杭州校友联谊会副会长兼秘书长，积极推进学院杭州校友会的各项工作并承担了大量的校友会日常事务。校友王鹤鸣先生和章鹏飞先生等捐巨资支持学院跨越式发展，这些都为校友与学校、学生进一步沟通搭建了桥梁，更好地发挥了老校友的优质资源。

三、积极关心人才培养，提升学生综合素质。学院离退休老教师们始终关心学院的人才培养工作，把育人工作作为自己的使命。学院吴佩江老师退休之后还主动要求担任学生班主任，积极投身到学生的培养教育中去，他的事迹让大家深受感动。蔡德绍老师在从事校友工作的同时还不忘将校友会与学生培养相结合，为校友和在校学生牵线搭桥，在他的努力下，杭州都锦生实业有限公司董事长王中华、广宇集团股份有限公司董事长王鹤鸣、现代联合控股集团董事长章鹏飞等一批优秀校友企业家积极担任学院MBA特聘导师、浙大学生实践导师、“求是强鹰”实践成长创业

实践导师。这些企业家导师的加盟，大大丰富了育人形式，增强了学院育人工作力量，有效促进了学生综合素质的提升。

四、积极履行党员义务，指导学生党员成长。学院离退休教师党支部的老党员们积极履行党员义务，在学院党委的安排下，多年来与本科生多个党支部进行结对共建。用支部书记蔡德绍老师的话来说：“我们为此感到责任重大而光荣！”

尽管很多老党员年事已高，住所也很分散，但是大家还是能够克服困难，积极与学生党员就如何履行党员的权利和义务、如何提升党性修养等方面进行交流。老教授们丰富的人生阅历和先进的党性修养给年轻的学生党员上了一堂堂精彩的党课，解答了大家的许多疑惑，学生党员更加坚定了理想信念，同时对学院的感情也进一步加深。

“家有一老，犹如一宝”，学院离退休教师虽然已经离开了具体工作岗位，但是他们仍然在各方面发挥着自己的作用，他们关心教师成长，他们参与校友工作，他们支持学生培养，他们用自己的实际行动表达着自己的爱院荣院之心。他们对学校、对学院强烈的责任感，感动和激励着全院师生共同努力，团结奋斗，争创一流。

(浙大管理学院关工委)



海洋系

借助外力，营造氛围，提升内涵 >>>

浙大海洋系于2009年成立，2011年正式成立关工委。在系党政领导的重视关心下，在学校关工委的指导下，系关工委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，改进作风，创先争优。

1.系关工委聘任退休老同志担任海洋系兼职组织员，开展学生党建及思政工作。海洋系建系不久，学生党建及思政工作基础较为薄弱，海洋系经过积极物色和推荐，聘任教育学院退休教师齐永明担任海洋系兼职组织员，为海洋系规范及加强发展学生党员工作提供了良好的工作指导与支持。

2.将关工委的工作与团学工作相结合，大力开展研究生会、学生科研创新中心、志愿者服务队等学生组织的建设，充分体现研究生“自我服务、自我管理、自我教育”的方针。海洋系没有专职辅导员，同时也没有专职团干，为了实施全方位育人的目标，海洋系大力开展学系文化建设，营造“宽厚跨越”的学系氛围，根据海洋系学生的特点，开展了“海风论坛”“世界海洋日”主题节活动、“蛟龙杯”球赛等品牌活动，促进学生全面健康成长。同时积极加强硬件建设，建成及开辟了学生自习



室、茶水间、乒乓球活动室、“党员之家”、资料阅览室等学习及活动场所，为各项活动的开展提供了良好的硬件支持。

3.系关工委加大对青年教师的关心，大力开展传、帮、带工作，为海洋系教师队伍建设奠定良好的基础。通过开展青年教师座谈会、新教师午餐会、组织青年“海归”教师参加工学部“青椒计划”等活动，大力提高青年教师的认同感与归属感，同时为青年教师提供了良好、宽松的治学成长环境。另外聘请海洋系资深教师邱建立担任教学督导，帮助青年教师提高教学技能，督促青年教师提高教学质量。

(浙大海洋科学与工程学系关工委)

构建下一代成长的坚实平台

做好关心下一代工作，事关国家前途命运。近年来，浙江大学航空航天学院在学校关工委的正确领导下，在学院退休教工支部的支持和广大老同志的努力下，围绕学校中心做了大量卓有成效的工作，取得了一些成绩。

1.引领年轻学院的前进方向，构建下一代成长

航空航天学院

的坚实平台。许多老同志、老专家特别关心学院平台建设，特别是外聘院长沈荣骏院士，构建了一个培养航空航天高层次人才平台。在他的关心和带领下，学院航空航天工程研究、学科、人才队伍建设突飞猛进，学院四个重点研究方向——无人机、高超、微小卫星、航天电子工程发展迅速，培养了一

支能吃苦、能战斗的航空航天研究青年教师队伍。他还帮助设立了中国航天奖学金，奖励品学兼优学生，支持优秀学生到航天军工部门就业，为祖国航天事业作贡献。

2.积极参与青年教师教学督导工作，促进年轻一代教师教书育人水平的提高。为了加强对教学质量的监控，构建有效的教学质量保证机制和保障体系，促进教学质量和教学水平的全面提高，学院十分重视发挥老教授专业优势，聘请教学经验丰富、责任心强、治学严谨、热心奉献的老教授担任教学督导工作。他们以本科教学为主，听课，抽查试卷，参加期中教学检查，参加学生和教师座谈会，对学校的学风、教风进行监督等，为学校提高教学工作、教学改革和教学管理等工作发挥了较好的作用。

3.设立航空航天励志奖学金，支持家庭经济困难学生完成学业。为支持浙江大学的教育事业，鼓励家庭经济困难的在校学生安心学习、刻苦钻研，学院退休老教师王凡女士（根据本人意愿采用化名）2010年起捐出为数不多的退休金设立了浙江大学航空航天学院励志奖助学金，每年捐赠5000元，用以奖励浙江大学航空航天学院全日制本科三、四年级中品学兼优的家庭经济困难学生。2011年5月，本校另一位退休教师庄奕（根据本人意愿亦采用化名）先生追加捐赠10000元，继续鼓励家庭经济困难的在校学生不断进取。他们把关注社会、关注母校当成自己的一种责任，坚持无私奉献，体现了老教授们对下一代的关心和爱护。

4.结合“创先争优”活动，做好传、帮、带的作用。退休教师通过党支部创先争优活动等积极参



与学生党建工作和调研活动。通过学院本科生支部、应用力学博士生党支部和退休教师结对，互帮互助，一方面发挥了老党员的政治优势和传统优势，对学生进行党史教育、革命传统教育和学业指导等，另一方面为退休老党员提供了舞台，使他们老有所为、老有所学、老有所乐、积极向上、保持良好精神状态、健康和谐，为培养学生爱党、爱国、成长、成才作贡献。

5.面向社会奉献爱心。庄表中教授近10年来参与浙大求是小学常识组的科普活动，先后10次对五、六年级学生讲科普知识（每次约60~80人），结合国家大事和社会热点，如科技奥运、上海世博会、绿色能源、机器人、魔术中的科学知识等，讲解通俗易懂，深受师生欢迎和好评。为提高学生们的兴趣，他还赠送给学生们相关教具和有科技含量的小玩具。

老同志、老教授是关心下一代工作的一支重要力量，我们将进一步采取适当措施，创造条件，搭建平台，发挥他们的优势，既把关心下一代工作做得更加扎实，又让离退休老同志们能够老有所学、老有所用、老有所为、老有所乐。

(浙大航空航天学院关工委)

后勤集团

一个主题两条线 培养教育下一代

关心下一代工作是一项功在当代、利在千秋的大事。浙大后勤集团确定了“一个主题两条线”的工作思路，即以关心下一代、促进下一代健康成长为主题，分别以关心在校青年学生和集团所属小学、幼儿园未成年人，以及关心后勤集团青年员工，关注他们的职业发展两条线开展工作。同时在开展关工委工作时，始终坚持和后勤集团的实际工作相结合，和离退休工作相结合，充分发挥老同志的资源优势，为关心、培养、教育下一代提供有效的配合和补充。

后勤集团退休老同志有着良好的传统作风，有着坚定的理想信念，他们经验丰富、德高望重，做教育青少年工作具有很强的说服力和感染力。在关心下一代工作中，后勤集团充分发挥离退休老同志的余热，以退休干部、退休教师为骨干力量，切实关心下一代。组织富有爱心、乐于奉献的退休老党员、老教师，聘任为华家池子弟小学校外辅导员，以及后勤集团青工工作辅导员。老同志们以高度负责的政治责任感，热心关心下一代教育工作，开展了各类关爱活动。

2012年3月30日，后勤集团关工委邀请浙江大学关工委宣讲团成员、浙大离休干部、89岁高龄的曹孔六教授，在华家池子弟小学举办了“学习于子三革命烈士精神，争做社会主义合格接班人”的主题教育活动，为子弟小学的少先队员们上了生动的一课。活动中，浙江大学关工委顾问、浙江大学关工委宣讲团团长邹先定教授鼓励少先队员们要强身



健体、努力学习、报效祖国，并向子弟小学赠送了由他主编的《浙江大学农业与生物技术学院院史》一书，给了师生不断学习的动力。随后，华家池子弟小学校外辅导员、集团关工委副主任傅延兴组织小学生在于子三烈士纪念碑前献上花篮，开展了

“缅怀革命先烈，立志报效祖国”的清明节祭扫活动，并对小学生提出了殷切的希望。

2012年“六一”儿童节，后勤集团领导及校外辅导员傅延兴一起来到华家池子弟小学慰问广大教师，并给孩子们送去节日祝福，校外辅导员傅延兴还向全体少先队员赠送节日礼物，和小学生一起参加了游园活动。

关心下一代工作不仅调动了老同志的积极性，而且也激发了老同志的活力，在给孩子们带去老同志对下一代关爱的同时，也给老同志提供了加强自身学习提高的机会，老同志不仅继续发挥着余热，而且成为未成年人教育工作的重要力量。一些老同志表示：“和孩子们、年轻人在一起，我们仿佛又回到了自己的青年时代。我们的心越来越年轻，还能继续发挥自己的优势，为下一代的健康成长、人生起步当好导航员、垫脚石！”

(浙大后勤集团关工委)

化工系

薪火相传的关爱行动

浙大化工系党委历来高度重视关心下一代工作。系关工委成立后，联合系离退休党支部、离退休协会、青年联合会以及团委开展了一系列的关爱离退休老同志生活，关心下一代成长的双向关爱活动。

一、“传经解惑”共话青年成长

在深入开展创先争优活动中，为进一步激发青年教师的工作热情、提振科研信心，系党委召开退休名师与青年教师座谈会，原宁波大学校长朱自强教授，原浙江大学副校长吴平东教授，系主任任其龙教授，系关工委主任、党委书记姚善泾教授等七位知名退休教授与二十余位青年教师进行了座谈，以发挥离退休老教授对青年教师的传、帮、带作用。

在亲切和谐的氛围中，七位老教授同与会的青年教师分享了他们在多年科研教学工作中积累下来的宝贵经验。朱自强教授希望青年教师们能珍惜优越的科研条件，打“有把握之仗”；吴平东教授用

“适者生存”诠释了他对化工学科发展新形势的独到见解；吴星义教授强调了德智体全面发展在青年教师成长中的重要性；岑沛霖教授告诫青年教师抓住机遇，广积人脉；蒋家羚教授结合自己的生平经历，告诉大家要乐观、积极；吴荣仁教授阐述了工程实践重要的问题；黄志明教授希望青年教师潜心做学问，力求在某个专业领域建立自己的专长。

在座谈交流中，青年教师也纷纷就自身科研、教学的实际情况，提出各种各样的疑问与困惑，老教授们都一一悉心解答。会后，青年教师与退休教师还建立了双向结对关系。

二、“红色接力”师生支部结对

为切实加强基层党组织建设，系党委在全系开展退休党员与学生党支部、支部书记结对活动。

5月19日，系党委召开了由7位退休老党员、全系所有学生党支部书记参加的见面交流会。参加结对的7位离退休老党员与学生党支部书记分享了自己青年时代的成长岁月，结合自己的工作经历就“结对



工作”提出了自己的看法。原材化学院党委书记吴星义教授讲述了当年作为全国两面红旗的浙大“化工77班”的动人事迹，鼓励大家从小事做起，从身边的点点滴滴中去践行“为共产主义事业奋斗终生”的庄严誓言；贺世正教授回忆了上世纪80年代初与大学生结对的经历；黄有慧教授讲述了老一辈党员入党的动机和入党的经历，教育当代青年党员要时常扪心自问——“共产党员的先进性究竟体现在哪里？”原浙江大学党委组织部副部长徐根良教授，以及吴荣仁、高峰老师也分别和同学们交流了关于党员的责任感和使命感的心得。

学生党支部书记则纷纷就自己平时工作中遇到的难题向老党员请教。会后，离退休老党员与各结对支部开展了思想交流、谈心、生涯规划指导等多种形式的指导活动，学生支部通过看望慰问、提供生活帮助等方式，为老党员的退休生活带去了温馨和活力。

三、“读史明志”开展主题教育

为进一步提高学生党员的思想觉悟，加强党性修养，系党委特邀吴星义教授分别为本系学生积极

分子、预备党员以及学生党建骨干开展党建专题辅导讲座。

吴星义教授的讲座以浙大校史及当前时事为主题，使同学们深受教育。吴教授从粉碎“四人帮”时期自己从事团工作为时间起点，结合国内形势，生动且真实地再现了浙江大学的发展史以及浙江大学党组织的成长过程。他充分利用讲座机会，深入剖析国际国内形势，对同学们进行了爱国主义教育。他殷切地告诫同学们既要注重学习和研究，也要关注国内外形势；鼓励大家积极向党组织靠拢，发扬求是精神，做一个杰出的浙大人。

另外，系党委在注意充分发挥老同志余热的同时，也高度重视和关心离退休教师的生活，派代表参加离退休支部及协会的活动，及时慰问生病住院和需要关心的老教师，保证了广大离退休同志在离岗的情况下对学校大事及大政方针的了解，加强了他们对学校的情感联系，增强了他们对学校的认同感。这也是发挥老同志余热、更好地开展关心下一代工作必不可少的一个环节。

(浙大化学工程与生物工程学系关工委)

里，不是去课题组指导青年教师申报课题，就是进实验室指导实验，使得该课题组军工项目得以持续。

化学系资深教授金松寿先生，年逾90，是《工程化学》和《控制论化学》的创始人，《工程化学》课程组负责人陈林根教授多次组织教师去金先生家聆听教诲；长江学者唐睿康教授和求是特聘研究员黄飞鹤教授也曾分别带着课题组的全体研究生登门拜访，每次都受到金先生的热情接待。金先生热切地希望把自己的知识全盘讲授给来访的学子们，每次都觉得时间不够用，来访者也受益匪浅。

化学系一些老同志、老教授还十分关心下一代的思想进步和健康成长，如：陈学平、陈恒武两位退休教授还主动担任了城市学院和紫金港学

园的组织员工作。

关工委工作的另一重点是关心离退休老同志的日常生活。化学系是一个历史悠久的大系，在职教职工178位，但离退休人员达227人，且多为70岁以上的老同志。化学系早在6年前就由系班子定下制度，在有限的经费条件下，每年拨出固定的数额支持离退休教师组织活动。按校区划分活动小组，由各校区的组织员（支部书记）组织活动，系办公室配合，电话通知每位退休老师，一般每年都能组织四五次活动，如踏青、品茶、年终团会等，使得老同志们能经常聚在一起共叙友情。每逢有老同志生病住院，化学系都会及时组织慰问，让他们在病中感受到组织的关心。

(浙大化学系关工委)

积极推进“双关工程”建设



化学系

浙大化学系成立关工委以来，重视发挥老教授、老同志在关心青年学生和青年教师工作中的积极作用，同时也把关心离退休老同志的日常生活放在工作日程上，切实做好“双关工程”。

化学系配合研究生院聘请德高望重的老教授担任研究生督导，为研究生教育“把关”。从第一任的韩世钧先生，到目前在聘的陈德余老师，他们都是化学系的老前辈，有着丰富的化学教学经验和严谨的治学态度。陈老师虽已七十有余，但对督导工作认真负责，每逢开学初，都要到课堂上认真听取

研究生课程；在期末的时候亲临考场巡视；在研究生复试期间，以一个旁观者身份全程督导，并将调研报告及时上报系和研究生院，对青年教师提高教学质量、对复试公平公正起着重要的作用。

化学系前系主任俞庆森老师在学校开始推行“新生之友”制度时，就主动报名参加，他乐于下寝室与结对的新生交流沟通，并经常向总支汇报工作进展。

退休老教授林瑞森老师是本系军工项目创始人，现已年近80，但身体硬朗，还经常出现在校园

“双关工程”： 开创“关工委”工作新局面



关心下一代是一项非常重要的工作，近年来，浙大环资学院党委结合创先争优活动，以结对工作为抓手，以加强学院的文化建设为着力点，通过“双关工程”建设，积极发挥老同志的政治优势、经验优势和知识优势，为培养学生、传承学院文化、促进学院发展发挥出不可或缺的作用，开创了学院关工委工作的新局。

面。

携手结对，促进退休教师与青年学生之间的交流与关爱

在创先争优活动中，学院党委提出了“创先争优促发展，凝心聚力建一流”的活动主题，要求以“结对帮扶、结对共建”为载体，探寻基层党支部建设新的切入点。根据学院整体搬迁工作的需要，党委决定本科生支部与学院的退休支部进行结对，既可以加强对退休人员的关心、关爱，也为退休支部开展“关心下一代、继续作贡献”活动提供新的平台，同时，也为学院的创先争优工作增添新的内涵。

2010年10月16日恰逢九九重阳节，学院隆重举行了退休教工支部与本科生第一支部结对共建仪式。会上学院党委书记冯亚非详细介绍了学院近年来发展概况和学院整体搬迁工作情况，退休支部书记黄昌勇、本科生第一支部书记王伟挺分别就各自支部概况和相关特色工作进行了介绍，各位党员还进行了一对一零距离的交流。会后，老党员们还在同学们的簇拥下参观了农生环大楼、校史馆和美丽的启真湖，老同志和年轻学生其乐融融，共同见证学校、学院的发展历程。

领航人生，促使学生成长成才

领航人生，主要是通过本科生党员主动到老党员、老教授家里进行采访，通过聆听老教师的叙说，帮助学生树立正确的人生观、价值观。

2010年12月23日，本科生第一党支部推选出



3名学生党员代表到我国著名的土壤学家王人潮教

授的家中，聆听一名有近30年党龄的老共产党员的谆谆教诲。王老以他的人生经历，畅谈了信仰问题、爱国问题和价值观问题，他觉得每个积极要求入党的年轻人要有为共产主义奋斗终生的决心。王老还谈了与青年党员息息相关的成才问题，他认为勤奋、天赋和机遇是一个人成才必不可少的三要素，而勤奋是其中最为重要的，这也是王老一生的写照。2011年4月26日，本科生第一党支部还召开了走访王人潮老师感悟分享会，大家被王老25年不懈申请入党的事迹和严谨的科研精神深深地打动，感悟到的不仅仅是王老丰富的人生阅历，更为重要的是他高尚的人格和对党忠贞不移的信仰。

2012年3月25日，本科生一支部5名支部成



员，前往朱荫湄教授的家中进行面对面访谈，寻访朱教授的父母，中科院院士、原浙江农业大学校长朱祖祥教授、夫人赵明强教授生平的光辉事迹。访谈进行了近3个小时，其间朱教授讲述了其父母在西迁途中的点点滴滴，讲述了浙大师生在西迁途中怎样面对艰难困苦积极开展教学和科研，又是怎样给前方将士捐献衣物、募集资金，积极开展抗日活动；她还回顾了其父母应竺校长的邀请，毅然学成回国为母校效力的过程，以及父亲在四校合并前的浙江农业大学的工作情况，她以动人的故事回忆着过往。“为人师表求真求善求美贵在贡献，教书育人是德是智是体严于律己”，朱教授深情地说，这是她父亲1990年在浙

江农业大学80周年校庆时的题词，也是他对于后人的期望与教诲，更是他一生的写照。朱祖祥教授一家的事迹让同学们很是感动，“这是一代宗师的风采，是一代浙大人一心只为浙大发展的情

怀，是一位伟大的科学家孜孜不倦的学术精神！”

(浙大环境与资源学院关工委)



发挥老同志优势 心系学生成长成才

机械系

关心下一代工作是一项带有战略性的基础工程，培养和造就德、智、体、美全面发展的中国特色社会主义事业建设者和接班人是学校的根本任务。机械系非常重视这项工作，既按照学校的要求，采取各项有效措施和工作机制，加强学生的各项教育，促进学生健康成长，也重视抓好关工委建设，注意发挥老党员、老教师在关心下一

代党建工作、思想教育和学业教育等工作中的配合补充作用。

一、开展丰富多彩的思想政治教育

近几年来，机械系关工委配合系团委，从增强爱国情感做起，以爱国主义教育为核心，以中华传统美德和革命传统教育为重点，在师生中开展了丰富多彩的道德品质教育活动。先后开展

“党旗耀机械，红心迎百年”为主题的爱党、爱国、爱校、爱系系列教育活动，通过祭扫烈士墓，邀请老党员宣讲党的光辉历程和优良传统，教育、鼓励学生做一个有益于国家、有益于社会、有益于人民的人。

二、加强学生的党建工作

老同志非常关心学生的进步发展。除一些退休老师主动担任学生党建兼职组织员，协助做好学生党员发展工作外，离退休教师党支部还以与学生党支部建立结对关系的形式，参加到学生活动中去，了解他们的思想状况，帮助反映或解决一些实际问题。在纪念建党90周年期间，陈秀宁、李志夫等退休老师还与学生一起参加了“追寻英烈足迹、弘扬革命精神、振兴民族文化”为主题的参观浙江辛亥革命纪念馆追忆之旅，沈之敏、孙月明、骆涵秀、陆乃英老师和学生一起代表机械系参加全校“唱红歌、献给党”纪念中国共产党建党90周年等活动，与学生打成一片，密切师生关系，以他们爱国爱党的热忱激励着新一代的年轻党员；他们还经常与学生支部进行学习交流，孙月明老师、周广仁老师通过分享、点评学生支部党建特色活动，教唱红歌等形式，以他们丰富的经验与阅历指导学生党员，让大家受益匪浅。

三、协助学校、系做好教学督导工作

退休老师们心系教育质量和学生的成长成才，发挥他们的余热，主动担任本科生和研究生教育教学督导工作，他们中有：狄瑞坤、丁启全、王章全、葛宜远、齐津等一批退休老师，在教学质量督察、新教师试讲等工作中发挥着重要作用。他们通过听课，对教学质量、仪态、内容、方法等进行指导。在新教师试讲中，教学督导和专业老师组成评审小组，针对每个老师的情况对重点、难点、课件、教学方法和教学手段及其处理方法，结合自己多年的经验提出了建设性的意见，为教学质量的提高发挥了重要作用。

另外，学校实行大类招生后，退休教师陈秀宁等为帮助低年级本科生尽快熟悉专业，度过适应期，经常前往紫金港深入学生班级与学生进行座谈，进行学业和就业指导，深受学生欢迎。

实践说明，发挥老同志在关心下一代工作中的优势，是做好关工委工作的基础，也是促进学校教育事业不可或缺的力量。

(浙大机械工程学系关工委)



计算机学院

搭建多样化平台 把关心下一代工作落到实处

离退休教师是关工委工作的重要人力资源，浙大计算机学院坚持“围绕中心、有效补充、因地制宜、量力而为”的原则，将离退休工作与关工委工作有机结合起来，统筹兼顾，充分发挥离退休老同志的作用，积极开展“关心下一代”工作，取得了较好的成效。

一、讲述革命历史，弘扬革命精神，以强基地建设

从政治思想上关心下一代的健康成长，是关工委工作的一个重点，也是发挥老同志优势的一个重要途径。计算机学院将关工委工作与党建工作相结合，积极配合求是学院云峰学园的新四军教育基地建设，定期邀请老红军、老干部为学生作报告，宣传革命先辈的光辉历史，开展革命传统教育。让学生们了解今天和平安定的生活环境，与老一辈革命先烈的浴血奋斗是分不开的，从而教育学生树立“饮水不忘挖井人”的感恩情怀，增强爱国主义精神。

二、建立沟通渠道，促进两代交流，以正青年情操

积极沟通交流的渠道，组织学生志愿者关心和慰问离退休同志，通过这种活动，一方面丰富了学生课余生活，在集体的活动和交流中以离退休老同志平和、豁达的生活态度来中和年轻学生冲动、狭隘等性格上的不足，培养学生积极热情、健康向上的人生观、价值观，另一方面也可以拉近两代之间的距离，通过学生志愿者的朝气和热情来感染离退休同志，焕发其活力，让其感受来自浙江大学青年学生的温暖。



三、利用学术资源，开展专业报告，以做实践准备

邀请有专业背景，热心关心下一代的离退休教工给学生作各类报告，以自己的专业知识，为年轻学生当前的学习答疑解惑；邀请与学院有合作关系的工作单位的相关责任人，以自己的工作经验和专业知识，为年轻学生将来的工作和生活提供指导，并向学生提供其专业背景下最新的发展情况，促进学生学习与社会实践的结合。

为此，计算机学院关工委多次邀请社会成功人士为学生带来精彩的报告。如今年5月7日，计算机学院邀请浙大网新张旭光副总裁为学生介绍“智慧城市”的理念，为同学们描绘了未来城市智慧、安全、高效、和谐的美好蓝图，激励广大学子为未来智慧城市的发展而努力。

关工委工作作为学校教育工作的补充和延伸，在青少年一代培养教育方面有着不可替代的作用，计算机学院将为发挥老同志的作用搭建多样化的平台，进一步把关工委工作抓实抓好。

(浙大计算机科学与技术学院关工委)

依托基金， 表彰先进、关爱师生



浙江大学教育基金会土木建筑规划教育基金前身为1995年由土木工程学系发起建立的浙江大学土木工程教育基金，2002年更名后纳入学校教育基金会统一管理。

基金建立17年来，得到了全院退休老同志、校

友和社会各界人士的大力支持和热情参与。先后有十余位德高望重的退休老同志担任顾问和理事，在拓宽与社会各界联系和基金筹措、扩容方面发挥了很好的作用。并有钱在兹、丁皓江、张我华、裘涛、毛根海等退休老师个人出资捐助。

截至2011年底，累计接受捐赠1036.8846万元人民币；历年理财及银行利息收入累计323.3785万元。共设立奖学金、助学金22项，奖教金3项，用于关心教职工身心健康的“安康基金”1项，累计奖学金、奖教金获得者共1678人次，爱心助学金250人次，累计发放奖学、奖教金234.8600万元。

基金致力于奖励业绩优秀、助学助困学院师生，在尊师重教和关爱青年学子、促进人才培养方面产生了积极的影响。

(浙大建筑工程学院关工委)



用好银发资源 服务中心工作

浙大教育学院关工委在学校党委领导下，在学院党政及下属系各部门支持下，围绕中心工作，用好既有平台，组织老教师、老教授参与一系列关心下一代活动，有效地发挥了老同志在党建工作、人才培养、教育教学管理上的经验优势和独特作用。

发挥老同志党情、国情、校情教育的经验优势，加强青年学生党建和思想政治工作的开展

通过部分老同志担任组织员工作的渠道，发挥老同志在规范青年学生党建工作上的作用。2005到2010年5年多时间里，聘任退休老同志、学院首任党委书记戚谢美担任兼职组织员，严把党员发展关，认真听取老党务工作者关于发展党员工作制度机制建设的宝贵意见。

通过党校培训、毕业党员教育、优秀毕业生座谈等工作平台，发挥老同志在教育引导学生思想成长上的作用。2012年5月，在新一期党校培训中，在一年一度毕业党员离校前的优秀毕业生座谈中，关工委主任、党委书记许迈进教授继续担任主持主讲，并邀请老教师、老教授出席这一系列的活动。其中，体育学系退休教师、原系党总支书记、系主任郑志林教授与本科生和研究生分享了60周年的系庆喜悦，结合系科60年发展谈党情、国情、校情，勉励青年学生坚定信仰、不懈追求；并袒露他与癌症作斗争、愿以有生之年为院系继续作贡献的心声，给同学们上了生动的一课。

部分学生支部主动联系老教授、老党员担任基层党建创新项目的指导，藉此推动思想育人与专业育人紧密结合，例如，教育学科研究生第一支部2012年邀请教育学科退休党支部书记、教育史研究

领域的专家张彬教授担任“绘写校史”项目的指导，为博士生支部与学校档案馆支部结对互助、博士生党员带头参与校史研究并拓展专业发展空间的工作出谋划策。2012年4月，张彬教授还被学校相关部门聘请担任浙大首届大学生校史研究会的特邀研究员，为关心浙大教育发展、关注校史研究的不同专业、不同学历层次的大学生提供实践指导。

发挥老同志教书育人、服务育人、管理育人的典范作用，推动教育质量提升与服务管理工作规范

建立建设以老同志为主力的本科教育督导组，规范教学监督管理，推动优良教风、学风建设。迄今，学院已聘请退休教师、老教授郑志林、王明海、姚庭华、戚谢美、金祖云、姜建华担任院一级教学督导，参与巡视督导和评教评学工作，为本科教育质量提升内涵谋发展保驾护航。

发挥老同志传、帮、带作用。教育学系、课程与教学研究所、体育学系等相关学生培养单位主动邀约老一辈基层党政管理骨干集中辅导青年教师，为青年教师尤其是新进教师的职业发展指点迷津，为他们提升教学质量、增强公共事务能力指路领航。

关心下一代是一项长期的事业、战略性任务。我们将进一步坚持“围绕中心、有效补充、因地制宜、量力而为”的原则，进一步挖掘和发挥老同志的积极作用。为他们开展工作搭建平台，完善机制，提供方便，努力把关工委工作推上一个新台阶。

(浙大教育学院关工委)

老有所为，老有所乐

浙大经济学院有一批退休的老教授、老同志，他们虽然从一线岗位上退下来，但他们热心学校各种公益事业、密切关注下一代成长的脚步并没有停下来，仍然活跃在学生教育、教学督导以及传、帮、带等工作上，发挥着自己的光和热。

一位闲不住的人

王正卫教授虽然早已退休，但一直闲不住，仍然十分关心学院的教学工作，学院里也经常看到王老师的身影。同时他还担任本学院关心下一代工作委员会副主任工作。

王老师有着丰富的学识修养和高尚的师德，以及严谨的治学态度。2009年他被学院聘为研究生教学督导，负责教学质量的把控，并为此倾注了大量心力。一方面，他通过听课、开展教学交流等活动对青年教师进行传、帮、带，帮助青年教师树立爱岗敬业精神，提高教学技能水平。另一方面，他通过在督导过程中与师生的接触和交流，掌握师生思想动态和教学情况，为学院的教育教学工作提供有力的参考，促进教育教学质量和管理水平的提高。三年多来，王老师听遍了学院所有的研究生课程，还义务承担起学院研究生考试巡视工作。在平时的工作中，王老师还经常为学院研究生教育科提供新的信息以及其他学院的先进管理经验，为学院发展建言献策。由于其出色表现，2011年9月，他被浙江大学研究生院聘为研究生教育督导组组长。

王正卫老师现在每天还是忙忙碌碌，但却从不言累，并在倾心付出的同时，感受着充实的快乐。

为学生点亮心灯的人

本着对学生工作的热情、对下一代成长的关心，本来可以安享退休生活的徐美华、赵玉玲两位老师自愿担任了学院党建兼职组织员。她们政治素质好，熟悉党务工作，对学生思想动态和学生工作规律也比较了解。她们以高度的责任感，认真把好学生入党关。严格按照组织发展程序，仔细审核学生入党材料，与入党积极分子谈话，对学生进行思想政治教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。

两位老师在与学生入党积极分子谈话时，非常注意谈话方式的灵活性，并以多种方式了解掌握他们入党动机、学习及思想状况。聊到动情处，有的学生激动得流下热泪，称触动很大，本来以为谈话只是走走过场，没想到老师谈话这么有艺术，谈出了很多深层次的东西，引发了很多思考。通过谈话，学生更深刻认识到加入中国共产党的目的意义，更加坚定了自己的共产主义信仰。

通过担任学生党建兼职组织员，两位老师也收获颇多，通过与学生的谈话与交流，她们感受到了谈话工作的重要性，更感受到了学校与学院党委对学生党员发展工作的重视。她们认为，担任兼职组织员工作，一方面是对发展对象的教育，同时也为自己提供了提高理论素养、检验实际工作水平的机会。

(浙大经济学院关工委)

参与党建 培育新人 老党员再现风采

浙大控制系党委历来重视发挥离退休老同志在青年思想政治工作、特别是在学生党建工作中的作用。多年来，学系党委立足本系事业发展和青年教师及大学生成长的实际情况，紧密结合高校党建工作的特点，发挥关工委的独特优势，围绕提高青年学生思想政治素质这一中心任务，积极动员、组织和支持离退休老同志参与学生党建工作，取得了较显著的效果。

以入党培训为平台，发挥老党员在入党积极分子和预备党员教育中的作用。

“为什么要入党”“怎么成为一名合格的共产党员”是每个要求入党新入党的青年学生必须首先要解决的一个重要问题，而有着几十年党龄的老同志都有其丰富的知识积累、独特的人生感悟、坚定的理想信念和严于律己的人格魅力。为帮助大学生提高对入党的思想认识，端正入党动机，系党委邀请退休老党员以座谈会、报告会和党课等形式，围绕理想信念教育、爱国主义教育、核心价值观念等主题，与大家共同探讨，退休老党员结合自身经历和感受，以理服人，以情动人，去感染和激励一批又一批青年党员，深受青年党员的欢迎和赞誉。

进一步完善组织员队伍，请退休的老党员协助



党委把好发展新党员质量关。为加强控制系的党建工作，关工委成立了以老党员为骨干的党建工作组，以充实和加强党建组织员队伍。聘请老同志协助各教工党支部、学生党总支在入党积极分子的培养、群众座谈会、入党志愿书填写，材料审查、代表党组织谈话以及预备党员的跟踪教育等组织发展和教育过程中把好质量关。一是审阅入党材料，根据入党对象的表现情况，按支部的部署，找入党对象谈话，指出他们有待改进之处，与他们一起学习党章，培养入党人从思想上入党。二是接受支部的邀请，参加群众座谈会，了解群众对建党对象的反映，并与支部一起进一步做好帮助提高工作。三是指导建党对象填写入党志愿书。四是指导学生党支部开好吸收新党员的支部大会，利用支部大会进一步加强新老党员和入党积极分子的教育。由退休老党员组成的组织员队伍已成为控制系党建工作的有力支持和补充。

参与学生党支部活动，协助做好支部建设。控制系党委还十分重视退休老党员在学生党支部建设中的积极作用。老同志针对学生党支部建设中存在的一些有代表性、倾向性的实际问题，在团学联、团委以及系各总支和支部的配合支持下，与学生进

行座谈、谈心，开展调查研究和总结探索，形成有分析、有建议的书面调查研究报告，为支部建设和学系党委决策提供参考，帮助和促进学系党建工作。为便于联系沟通，随时能听取同学的意见反映，退休老党员还将自己的电话、邮箱等联系方式在同学中公开。控制系还通过办好“党员之家”，建立专职为主、兼职为辅的工作机制，为进一步加强老同志参与学生党建工作的针对性和有效性创造条件。

(浙大控制科学与工程学系关工委)

能源系

加强梯队建设 精神代代相传



加强青年教师队伍建设，提高青年教师的教学科研能力和水平，是发展科学研究和提高教育质量的基础工程。也是关心青年教师成长和提高大学生培养质量的重要措施。为此，能源系充分发挥老教师的骨干作用，以老带新形成梯队，把青年教师的培养和学术梯队建设作为关心下一代工作的着力点。

一、以长远发展为目标，加强学科梯队建设。

根据青年教师的综合情况分成多个层次的梯队。第一梯队要有全局规划，第二梯队要有胸怀，第三梯队规划好独立的方向，第四梯队培养他们创新的兴趣和合作的精神。对于青年教师培养是十分重要的，要制定好5~10个长远规划，在大方向下划窄一点，这样才能分配好任务和成果，因为第三梯队的下面没有了自己独立的团队。学术带头人要给第三梯队压担子，给负责项目，给他们施展的舞台，

的发展本身就是一场激烈的竞争，在这场竞争中，教师的积极性和创造性是不可或缺的。为了充分激发每位教师的潜能，必须有竞争与合作的激励机制，使每一位教师奋斗有目标，前进有方向，提高有台阶，竞争有实力。团队取得的成果，是团队合作的结果，而不是某个人的成绩。为此，学术带头人或领导首先肯定青年教师在其中作出的贡献，以激励青年教师的研究热情和前进的动力。

三、为青年教师营造成才环境。能源系许多教师在全国得到了不同类别的荣誉称号，有：973首席科学家、长江学者奖励计划特聘教授、国家杰出青年基金、中国青年科技奖等数十种。学科建设水平也在全国名列前茅，这为青年教师成长树立了榜样，增强了他们荣誉感和归属感。

(浙大能源工程学系关工委)

明确工作思路 搭建活动平台

浙大农学院现有离退休老教师150人，是创建世界一流学院的宝贵财富。广大离退休老同志，特别是一批德高望重的老干部、老教师、老专家、老党员、老模范，具有“讲理想肯奉献的政治优势、懂教育善教育的经验优势、爱学生亲校园的情感优势、学为师行为范的威望优势、较灵活可机动的时空优势”。长期以来，农学院党委高度重视关心下一代工作，努力搭建工作平台，建立长效机制，充分发挥老同志的育人优势，积极推进学院关心下一代工作。

明确工作思路，积极推进关工委工作

德高望重的老同志，始终是培养人、影响人、激励人的一面旗帜，具有教育下一代的独特优势，在理想信念教育、爱国主义教育、思想道德教育等方面发挥着不可替代的重要作用。为了深入开展关

心下一代工作，农学院党政领导经常进行专题研究，进一步明确思路：一是广大老同志具有满腔的育人热情和育人积极性，因此，发挥老同志关心下一代工作的核心是搭建合作的工作平台，使广大老同志有用武之地；二是关心下一代工作应建立长效机制，持之以恒地坚持下去；三是做好关工委工作，最根本的要求就是要一如既往地主动关心老同志的身体，关心他们的生活和思想，努力做到“双关心”。

搭建活动平台，发挥老同志育人优势

(一) 发挥老同志在教学督导工作中的作用

离退休老教授具有丰富的教学经验，并且在长期的教学过程中，养成了严谨的教风。为了进一步规范教学秩序，提升青年教师的教学水平，学院聘请老同志担任教学督导工作。如学院原副院长徐步



进教授受聘担任研究生教学督导，认真检查研究生上课情况。研究生课程因为小班教学，很多专业选修课均开在学科自设的教室，分布十分分散，徐老师奔走于东区教学楼和农生组团各个大楼之间。除了做好研究生教育督导工作，徐老师还十分关心学院的研究生教育，查课结束后经常会到学院研究生科与学院研究生教育管理人员交流和探讨当前研究生教育的现状和问题，并提出一些非常有建设性的意见。

颜启传教授长期担任本科生教学督导工作，除随堂听课、巡视课堂纪律外，还经常与学生和教师座谈，参加学生科研项目训练的中期检查，对本科教学质量提出意见和建议。

需要特别指出的是，像徐步进、颜启传等老教授都住在华家池校区，到紫金港校区开展教学督导工作，都是清晨出门，黄昏回家，一干就是十几个钟头，十分辛苦。

（二）发挥老同志在德育和党建工作中的作用

德高望重的老同志，始终是培养人、影响人、激励人的一面旗帜，具有教育下一代的独特优势，在理想信念教育、爱国主义教育、思想道德教育等方面发挥着不可替代的重要作用。农学院在开展关心下一代工作过程中，牢牢把握德育这条工作主线，充分发挥老同志在德育和党建工作中的作用，以增强德育工作的感召力、针对性和实效性。如程子道老师在担任中国农科院浙大课程班班主任期间，以高度的责任感和热情，从学习、思政、文体、生活各方面全方位给予学生极大的关怀，与班上的79位研究生建立了深厚情谊。中国农科院浙大班的研究生们在完成课程学习回到北京后，仍与程老师保持密切的联系，并在毕业之际，邀请程老师

飞赴北京参加毕业典礼，一时传为佳话。

学院经常邀请老同志为学生作思政报告，进行理想和信念教育。如邹先定先生为本科生讲述了农学院的发展史和当代青年学生的使命。何俊华、胡萃先生和研究生们分享了自己对科研、学术和人生的感悟和理解。

学院聘请祝金桃老师担任本科生党建工作组织员。祝老师以高度的党性和满腔的热情，开展本科生党建工作和党史教育。

（三）开展“夕阳无限好，最美在黄昏”志愿者服务活动

以“夕阳无限好，最美在黄昏”为主题的志愿者服务活动之走访老教授，是学院本科生“知院、爱院、荣院”系列活动之一。青年学生走访老教授，在为老同志们送去爱心和快乐的同时，也在学习老一辈科学家热爱科学、为祖国建设奉献的精神。2009年以来，这项工作一直坚持了下来。其中2009年的走访活动被《中国教育报》在头版进行了报道。

（四）开展“守望工程”关爱空巢老教授活动

学院团委自2007年以来，连续5年开展“守望工程”关爱空巢老教授活动，学院志愿者组成小分队，通过结对等方式为那些曾经为浙大的教育和发展作出无私奉献的老教师们带去年轻一代浙大学子深深的问候和关心。

学院研究生博士生会在2009年发起了“关爱老人，弘扬孝道”慰问看望退休教师及其家属的志愿者活动。至今，已有来自不同年级、不同专业的20来位同学，多次看望已故教授张堂恒的夫人朱良沄老师、沈德绪教授的夫人周佩行老师，为她们带去了温暖和欢乐，实现了爱心接力。

（浙大农业与生物技术学院关工委）

生工食品学院

无私奉献，夕阳更红

积极开展党建工作，加强学生思想政治和道德教育

浙大生物系统工程与食品科学学院关工委以提高学生的综合素质，注重培养学生的创新精神和实践能力，为造就有理想、有道德、有文化、有纪律，德、智、体、美等全面发展的中国特色社会主义事业建设者和接班人贡献力量为目标，积极调动各方面资源，通过开展多种形式活泼、学生喜闻乐见的活动，对学院大学生进行思想政治教育和道德教育。

学院党委聘请了曹列锋老师担任学院组织员。曹列锋老师工作热情，具有强烈的责任感，谈话细致，态度和蔼，通过跟学生一对一谈话、作讲座等形式，有针对性地对学生开展爱国主义、集体主义、社会主义教育，中华民族传统文化教育，国内外形势教育，民主法制教育，党的基本知识教育等，引导学生树立正确的世界观、

人生观、价值观。

学院党委通过组织学生拜访退休教师活动等，聆听老同志的教诲和期盼，使学生党员对党有了更直观深刻的认识，更加坚定了建设社会主义强国的信心，加深了学生党员及入党积极分子对党的感情。

积极支持教育教学改革，推进学院人才培养

学院离退休教师积极参与学院教育教学改革。通过聘请退休教师王均捷教授、陆平中副教授、沈晓雯副教授等为教学督导，积极配合学校有关部门，参与教育研究、教学督导和评教评学工作，促进了教育教学质量和管理水平的提高。

学院退休教师叶立扬教授积极参与研究生入学考试命题、阅卷；对学院青年教师进行传、帮、带，使青年教师树立爱岗敬业精神。

（浙大生物系统工程与食品科学学院关工委）



生命科学学院

群策群力 结对互助



浙大生命科学学院关工委群策群力，积极开展有特色的学院关工委工作。

1.学院关工委每年组织研究生党支部书记、学生兼职辅导员作为志愿者，参与学院慰问走访退休教职工党支部活动。退休教职工支部党员平均年龄超过75岁，尽管他们年事已高，但参加组织活动的热情与积极性仍十分高涨，退休老党员在活动中与年轻学生党员互相交流沟通，起到了传、帮、带的作用。

2.聘请有精力的离退休教职工参与教学督导、校友与发展联络、学科建设等学院工作，为学院发展出谋划策。

(浙大生命科学学院关工委)

3.组织学院大学生寻访离退休教职工和生科院校友，通过他们的言传身教，做好大学生思想政治教育工作和就业指导。

4.学院组织硕博联合会和学生会在全校范围内开展大学生“生物产业调研暨优秀校友寻访活动”，征集学生记者，统一组织和培训，进行点对点调研。解读离退休教职工和校友在生物产业领域的成功经历，透视生物产业现状及前景，汇总形成调研报告，对大学生正确人生观、价值观的树立起到了积极指导作用。

数学系

注重平台建设 发挥老同志优势

数学系历史悠久，离退休教师众多，这些老教授、老同志德高望重，理论功底扎实，教育教学、科研能力强。他们也十分关爱学生的成长成才。更好地发挥他们在关心下一代工作中特有的优势，既是做好关工委工作的需要，也是院系工作的重要一环。

一、成立数学系离退休办公室，建立分区域联络网络

数学系于2010年成立了离退休办公室，一是为切实做好离退休老同志的工作，加强与他们的联系沟通，关心他们的生活、身体健康。二是为进一步发挥他们在学科建设、人才培养等方面的作用，尤其是在关心下一代工作中的特有优势。办公室由专人负责。为便于联系，根据校区或住宅区域设立了三个联络小组（每个小组由2~3名退休老师组成），形成联系网络。并专设了离退休教师活动室。以此为平台，既可以及时掌握老同志的情况，又能广泛动员和组织离退休老同志，特别是那些德高望重的老教授、老同志等，发挥他们的专长，为数学系的教学和科研工作献计献策，以及在关心下一代工作中发挥他们的积极作用。

二、发扬“传帮带”优良作风，建立“新进教师教学指导小组”

为加强对新进教师（指进校时间在3年以内且缺乏正式教学经历的教师）的教育培养，2010年，在理学部的统一部署下，数学系成立了“数学系新进教师教学指导小组”。“指导小组”主要由在教学、科研等方面能力强、成果十分突出的资深老教授组成，主要负责对新进教师的指导与考核、组织教学研讨活动等工作。“指导小组”为每一位新进教师指派一位指导教师进行具

体指导。每学期(长学期)组织两次以上教学活动，活动内容包括教学观摩、校内外名师有关教学艺术的讲座及座谈会、研讨会等，同时要求新进教师选听老教师的课，切实提高了新进教师本科教学水平，通过“指导小组”的“传帮带”，对本科教学质量的提高起到了良好的作用。

此外，数学系还有多位老教师参与学校、理学部和数学系的教育教学督导工作，对学校、学部和学系的教风、学风和教学质量进行督促和指导，在关心下一代教育培养工作中发挥了重要作用。

三、成立“数学系学业与职业生涯规划咨询委员会”，指导学生成长成才

为加强学生的教育引导工作，自2006年起，数学系在学校实行大类招生时，就创建了“大类招生学生培养工作室”，提出“为学生的大学学习传道解惑，为学生的大学生活排忧解难，为学生的成长成才保驾护航”的工作理念。随着浙大人才培养理念的不断发展和凝练，数学系以该平台为基础，以培养“一流学生”为导向，以学生特点、学科发展和社会需求为着眼点，以自我效能感等理论为指导，逐步形成了“一流学生”教育培养的特色工作——“First”一流学生培养计划。“First”计划注重实践与理论的结合，有形与无形的统一。数学系很多德高望重的老教授都积极参与。该计划的实施，一方面有效地提高了学生的学业成绩，近年来，数学系出国率和一次性就业率有了明显的突破。另一方面，“First”计划的实施也为全面提高一流学生培养质量提供了思路。

今年，数学系又结合学校开展的“新生之友”工作，进一步拓展“First”计划，成立“数学

系本科生学业及职业生涯规划咨询委员会”。通过专题报告、座谈、现场咨询会，以及学习管理和思想交流，特别是学生和咨询委员会的老师个别约谈等形式为本科生专业决策、学业及生涯规划等方面提供了帮助和指导。数学系国家级教学名师林正炎

教授，杨启帆教授，全国优秀科技工作者、浙江省特级专家刘祥官教授等十多位教授积极热情，无偿投入到此项工作中，充分发挥了老同志在关心下一代工作中的积极作用。

(浙大数学系关工委)

思政部

薪火相传育新人

浙大思政部一如既往地关心照顾离退休教师的同时，结合思政教研部的实际，充分发挥离退休老师的独特优势和不可替代的作用，为思政部的建设发展和人才培养发挥余热，针对大学生开展以德育为主线的多种内容、多种形式的教育活动，做了大量卓有成效的工作。

一、发挥思政理论课离退休教师的专业特长，有力地配合思政部加强对青年教师和学生的培养教育工作。为了加强思政部研究生党建和思想政治教育工作，思政部聘请了热心学生思政工作的退休教师担任兼职组织员。章鑫强老师退休后，就欣然担任了思政部的兼职组织员。他以一名老共产党员的责任感全心投入到研究生党员教育、组

织发展和支部建设工作中，通过定期和不定期给研究生党员和入党积极分子上党课、个别谈话等方式，了解学生的思想动态，有针对性地开展党性教育。章老师特别重视对每一位研究生新党员进行入党前谈话，勉励新党员进一步纯洁党性、坚定共产主义信仰。章鑫强老师细致入微的组织员工作有效地提升了思政部研究生的党建工作。

思政部许多退休教师都担任过思政理论课的教学督导，在教学上对青年教师进行传帮带，促进他们不断提升教学水平和能力。思政部的退休教师周富洪多年来一直担任浙江省新四军历史研究会革命传统教育宣讲团的宣讲员，面向全社会大、中、小学生开展党的历史和革命传统教育，受到好评。

二、组织研究生开展以“薪火传承，弘扬精神”为主题的走访离退休教师的实践活动。为进一步挖掘和传承离退休教师的优秀传统和品质，促进学院文化建设，加强离退休教师与研究生和思政教研部之间的沟通了解，2011年10月，思政教研部党总支结合“创先争优”活动，组织研究生走访离退休老同志，通过收集整理离退休教师的工作经验、先进事迹，倾听离退休教师对思政教研部建设发展的建议和意见，



激发研究生学习离退休教师的奉献精神，致力于思想政治理论和马克思主义理论的教学研究。思政部关工委还在此基础上进一步完善了离退休教师信息库，并汇编了访谈录。

在注意发挥老教师余热的同时，思政部也十分注意做好离退休教师的关心照顾和集体活动等工作。譬如，该部每年都利用开展离退休教师秋游、退休党支部组织生活会、年终离退休教师慰

问等活动，向离退休教师介绍和汇报本单位各项工作开展情况，悉心听取老教师的意见和建议，为学校和思政部的建设和发展献计献策。平时，思政部还注意关心老教师的生活和身体情况，组织研究生和教工支部党员开展服务活动，为他们排忧解难。

(浙大思想政治理论教学科研部关工委)

物理系

发挥老教师多重优势 促进大学生健康成长

关心下一代健康成长成才，是学校一切工作的中心任务。发挥离退休老教师、老同志在关心下一代工作中配合补充的特有作用，对更好地帮助青年大学生成长成才，是不可多得的重要资源。

物理系在关工委成立之前就注意发挥那些德高望重、身体素质好、工作能力强、热心关心学生成长的老教师在指导青年教师教书育人、传授教学方法、提高教育教学质量，以及学生思想政治工作、教学督导等方面积极作用，给他们提供发挥余热的平台和机会。

一、开展大学生的思想道德教育是发挥老同志余热的有效途径。他们德高望重，经验丰富，受到师生的尊重和喜爱，有的还有很多“粉丝”，他们对学生也充满关爱之情。所以，发挥他们在学生思想道德教育中的作用，有着特有的优势。为此，物理系经常抓住机会组织安排一些老专家、院士给学生做思想教育方面的主题报告，进行面对面教育。如物理系老院士唐孝威先生多次开展与学生面对面活动，唐先生通过自己“科学人生”的现身说法，启发学生学会如何选择自己的人生道路，如何做人、做事、做学问，在学生中反响很好。

系关工委成员潘正权老师，出于一名老党员的责任感，非常关心学生的党建工作，主动担任物理系学生党建组织员工作。在组织安排下，他与大量的学生新党员和入党积极分子谈话，勉励学生树立正确的理想信念，刻苦学习科学技术，为振兴中华肩负起自己的历史责任，在物理系的学生党建和思想教育工作中发挥了重要作用。

二、加强教学督导，提高教学质量是发挥老同志优势的重要方面。许多老教师都有着几十年的丰富教学经验和方法。物理系成立的由老教师参加的教学督导组，一方面，注意发挥老教师对青年教师的“传、帮、带”作用，指导青年教师的教书育人及教学管理等工作；另一方面，协助系里把好教学质量关。除了检查课堂教学工作，还对学生的毕业设计（论文）进行抽查、检查、评审，以及进行学生考试试卷的抽查、实习（实验）报告的抽查等工作。目前物理系有三位退休教师参与督导组的工作，他们为提高学校的教学质量和管理水平付出了辛勤的劳动，也作出了重要贡献。

另外，近年来物理系毕业生的出国读研率保持在70%以上。物理系学生，大部分都希望进一步深

造，也希望系里能够搭建一个对外交流的平台。为此，近几年，系关工委注意抓住在国外大学工作的校友回国的机会，充分利用这一重要资源，组织他们与在校的学弟学妹开展交流座谈，传授他们的经验体会，回答问题。譬如，去年，1977届同学会在母校召开，有10多位在国外工作的校友回国参加。物理系组织在校同学与他们进行面对面的交流座谈，这些校友介绍了他们在国外工作的经验体会，也解答了学弟学妹们提出的各种问题，收到了极好的效果。

三、发挥退休教师的优势，组织中学生物理“夏令营”。浙江大学物理系在全省的中学生中有

着很高的地位和声誉。如何将大学物理的教学优势辐射到全省的中学，提高中学生对物理的兴趣爱好，既是我们的一项责任，也是我国科技发展的迫切需要。多年来，物理系采取举办中学生夏令营的方法，来吸引中学生学习物理知识，爱好物理科学，这项活动已辐射到全国，每年都有800~1000人参加，成为了一个很好的品牌，这也是物理系关心下一代工作的一个特色。在此项工作中，物理系退休教师赵隆韶、杨丽萍发挥了极其重要的作用，他们在整个夏天辛勤工作，受到省内各中学的一致好评。

(浙大物理学系关工委)

育人为本 温暖如家

浙大光电系积极探索和实践新时期大学生思想政治教育与管理的规律和方法，以培养“德、智、体、美”全面发展的高素质创新型人才为目标，结合系实际，提出family模式人才培养体系，即以family文化为框架，包括“党建family”“科研family”和“团学family”等三个方面，充分发挥系在职教师、退休教师、研究生及学科等优势，实践“全员育人、全方位育人、全过程育人”的育人理念，通过思想引领、科研实践、社会工作等三个方面全面培养学生的能力和素养，从而培养出一批理想信念坚定、品格高尚，具有扎实的专业理论基础、很强的科研实践能力和创新能力的社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，并努力营造出一种积极进取、温馨和谐的校园氛围。

为培养更多对科研真正感兴趣的同学，使优秀的高年级本科生顺利进入教师的科研团队，我们搭

光电信息工程学系

建了“科研family”平台。该平台以教师为负责人，系关工委大力支持，退休教师积极参与，其指导的研究生协助指导，依托其从事的科研项目，指导对学术研究感兴趣的高年级优秀本科生成相关科研项目。参加科研family的同学通过包括文献阅读、定期的seminar、科研实践工作、presentation、优秀研究生学长专题报告等内容在内的一系列培养，科研实践能力及科学素养得到较大的提升。在这一平台上，系关工委的退休教师充分发挥余热，指导大学生开展科研实践活动，担任教学督导等，如退休教师曹向群老师积极参与“科研family”活动，悉心指导本科生，使他们尽快进入课题，近两年时间指导本科生发表各类论文6篇，培养了学生对科研的兴趣，从而使他们提前融入科研工作。

(浙大光电信息工程学系关工委)

心理系

心理系老教授奉献爱心 创造人生价值

浙江大学心理与行为科学系关工委充分发挥退休老教授“经验丰富、时间充裕”的优势，积极为青少年学习、成才、健康成长出力。老同志发挥余热，继续从事教育工作，创造人生价值。

刘爱伦教授退休前是系领导，2005年退休后，一直在理学部担任教学教育督导工作。她对这项工作认真负责，为了保证教学质量，充分发挥教学督导的作用，她经常深入课堂听课，广泛接触学生，了解教学概况，抽查试卷，检查毕业生毕业论文的规范性，参加青年教师的教学观摩活动。尤其是普通心理学这一门课程，她对青年教师的教学格外关心并悉心指导。通过她对学风、教风的调研，对各类课程的课堂教学和管理方面的检查，为理学部提高教学工作，进行教学改革、教学管理提供了大量的一手资料；她对教师和学生反映的一些问题及时向有关部门反映，并督促解决。这充分体现了刘教

授关心教学、关爱学生成长的崇高精神，也深受学生的欢迎。

已年过60的郑全全教授、许百华教授目前仍在讲台上给研究生、本科生上课，带领研究生做科学的研究，把丰富的知识传授给学生，用丰富的经验指导学生。他们发挥余热，奉献爱心，充分体现了自己的人生价值。

长期以来，心理与行为科学系积极发挥老同志的作用，与在职老师一起，举办了一届又一届心理咨询师培训班，刘爱伦、郑全全、许百华及曹立人教授都是授课教师，无数的心理咨询师聆听他们的教诲健康成长，默默地传承着心理与行为科学系关爱下一代的工作，为心理学的普及工作作了很大贡献。

(浙大心理与行为科学系关工委)



加强联动，形成机制 做好“双关”工程

信电系



浙大信电系关工委以离退休教职工党支部与本科生党支部结对共建的形式，搭建起老教师与年轻学子对话交流为主的平台，发挥老教师在培养新一代年轻大学生中的作用。经过两年多的努力和实践，关心下一代工作取得了显著成效。

一、以身作则，启迪人生

自2010年开始，信电系关工委多次举行退休老教师、老党员与大学生的交流活动，邀请德高望重的前辈们为年轻的学子们讲述发展历史，寄语责任

与追求，启迪人生。

2010年11月21日，以“奉献·求索·延续·传承”为主题，系离退休教职工支部、系机关支部和本科生第二支部共同组织召开座谈会。

2011年5月27日，离退休教职工支部与信电系本科生预备党员培训班学员和部分学生党员，围绕“从创建新中国到建设新中国”这一主题，开展交流活动。两次座谈交流活动，分别邀请了信电系创始人之一、老系主任姚庆栋老师和曾经参加过抗日

战争、淮海战役以及抗美援朝战争的91岁高龄的朱人杰老师、系创始人之一周文老师作为主讲。老一辈们以自身经历，传承对生活、对人生、对理想的感悟，寄语青年学子自觉担当历史责任。学生们从前辈的讲述和师生热烈的讨论中，感受到老一辈共产党人的精神与品质，祖国的发展壮大，正是无数老一辈满怀理想、踏实奋斗的结果，懂得了青年一代应该如何将个人发展与祖国建设发展结合在一起，不断奉献求索，为社会发展作出更大的贡献。

二、继承传统，坚定信念

系关工委充分挖掘老教师的政治优势，以亲切感人的形式教育青年学生，邀请中共一大代表的孙子、老党员、信电系教授王明华为学生党员和积极分子作“继承革命先辈传统，永远跟党走”的专题报告，就是其中一例。

王老师的祖父王尽美同志是中共一大13位代表之一。王老师的报告从其祖父的成长经历讲起，通过对先辈的回忆和追溯，展示了一位成熟的革命斗士的成长历程，同时也报告了他父辈、自己和女儿的政治选择和人生态度。王老师的报告饱含深情，深深打动了在座的200多位青年学生。同学们纷纷表示一定不辜负老一辈的期望，坚定信念，继承先辈革命传统，永远跟党走！

三、结对互动，探索共进

为使老教师与大学生交流正常化，系党委倡导教师支部与学生支部结对活动。如2011年12月9日，系离退休教职工党支部和本科生第二党支部联合举办了以“结对优秀老党员，共建五好党支部”为主题的新老党员交流会。原浙江大学副校长顾伟康老师和原信电系主任陈抗生老师以及离退休教职工书记冯志良，支委于长泰、张维卫老师与学生党员、入党积极分子座谈交流。

顾伟康老师通过与大家分享自己的人生故事，告诉同学们“一颗朴素的爱国心”是他最大的动力。陈抗生老师则讲述了自己的科研心得。两位老师根据自身的经验，给同学们提出了很多宝贵的建议，话语间时时流露出长辈对后辈的关怀和期望。

四、守望夕阳红，尊爱老一辈

在老一辈关心大学生成长的同时，信电系也推出了一系列关心老教师的举措，青年学生更是主动帮助老师们。他们推出了“守望夕阳红”计划，组织信电人成立专门的志愿项目并招募志愿者。志愿者们把印有自己手机号码的联络卡片送给老教师，经常上门为老教师办事，陪他们去医院看病、散步、聊天，帮助老教师安装电脑、购买生活用品等。学生们通过与老师们的亲密接触，既能解决他们的实际困难，又能耳濡目染到他们的优秀品质和育人精神，同时也让老教师们感受到年轻一代茁壮成长的喜悦。

五、加强联动，形成机制

为使该系“双关”工作顺利开展、持续发展，系党委非常重视协同各方和提供保障，并形成工作机制。

1. 加强工作的协同创新，把关心下一代工作与党建工作结合起来。发动、依托老教师的优势，帮助、教育下一代，这项结对活动最初起源于创先争优活动，在推出党建立方工程、党建联动机制过程中，系党委就与退休党支部和本科生党总支商量结对事项，得到了双方的热烈响应，成为党支部建设的重要内容。

2. 多方协作，形成合力。在学生党支部与退休党支部共建活动中，系党委向学生党总支和机关党支部、综合办公室提出要求，要积极参与他们的活动，在活动场所、活动经费和活动的组织方面提供帮助，使退休党员的阅历和思想优势、学生的参与热情和系机关（党总支）的组织优势结合起来，形成合力。

3. 坚持物质支持与精神鼓励并重，推进关心下一代和老一辈工作。系党委在活动经费上给予充分保证，每年给学生党建经费在5万元以上，老同志活动经费在2万元以上。对工作出色的退休党支部和学生党支部授予系先进党支部荣誉称号。

(浙大信息与电子工程学系关工委)

人文学院

发挥德高望重老教师在培育青年教师和大学生成长成才中的特有作用

为进一步发挥德高望重的老教授、老同志在培养人、激励人和青年教师、大学生成长成才中的独特优势，浙大人文学院关工委聘请了退休教师担任学生党建兼职组织员，以发挥他们在本科生和研究生党建和思想政治教育方面的作用。通过给学生党员、入党积极分子上党课、个别谈话等方式，有针对性地开展爱国主义、集体主义、社会主义核心价值观教育，中华民族传统文化教育，国内外形势教育，民主法制教育等丰富多彩的活动，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。此外，也聘请退休教师担任学院思政理论课教学督导，定时听课，在教学上对青年教师进行传、帮、带，促进青年教师思政理论课教学水平和能力的提升，并起到了立竿见影的良好效果。

为进一步强化学院“聚人气、凝人心、促交流、谋发展”的功能，学院搭建了有老教授参加的“启真学术沙龙”互动交流平台，为形成“启真求是”的良好学术氛围、推进中文学科更上一层楼和青年人才培养工作夯实基础。沙龙邀请了王元骥、祝鸿熹、陈坚三位已退休的教授作为特邀嘉宾，通

过与青年教师座谈交流，以加强老、中、青三代教师的情感融合，传递人文精神之薪火，促进中文学科的发展。此外，沙龙还组织了参观京杭大运河博物馆、中国扇博物馆、观看孟京辉剧作表演等文化活动。在各位老师的的支持下，沙龙实现了酝酿时“聚人气、凝人心、促交流、谋发展”的初衷，使青年教师群体有了一个重要的学术交流平台，获得了良好的反响。

人文学院关工委一直以来坚持以学院特色为立足点，秉持“博雅专精，明体达用”的理念，积极弘扬人文精神，营造学院氛围，提升文化品位，努力创建富有文化底蕴和鲜明特色的人文大环境。在推进学生素质培养的工作中，学院充分依托人文学科特色、体现专业品质，为使文化成为一种享受，特推出“人文经典·四季歌行”文化品牌系列活动。此活动是选取一年四个季节中的中国传统节日或节气，举办四期不同形式的文化艺术活动，挖掘传统文化内涵，以展现多元文化魅力。

(浙大人文学院关工委)

找准“三切入”，当好“四大员”

生仪学院

重视做好关心下一代工作，是党和国家事业发展的重要保证。浙大生仪学院关工委在学校党委领导下，认真贯彻教育部党组20号文件精神，从院情和学生实际出发，以大学生思想政治教育为主线，以提高教育教学质量为重点，充分发挥老同志的独特优势，在“配合”与“协作”上下功夫，积极作为，与主渠道和谐共振，形成合力，取得较好

实效。

一、立足“三切入”，配合主渠道开展活动

1.从学生思想政治教育活动切入。学院关工委积极介入各种主题教育活动，根据需要组织老同志在大学生中开展社会主义核心价值体系教育、党史和校史教育、职业生涯规划教育等，通过举办专题报告（讲座）、专题座谈（交流）等，充分发挥关

工委老同志的引导教育作用。

2.从提高教育教学质量工作切入。学院关工委积极加强与教学、师资等部门的配合，在教学督导、岗前培训、业务帮扶等方面做了许多具体有效的工作，对全面提高学院的教育教学质量起到了推动作用。

3.从青年教师培训工程切入。学院关工委积极探索实施途径和方法，充分发挥离退休老教师的传、帮、带作用，帮助青年教师提高师德水平和教学能力，对学院青年教师队伍建设起到了较大的促进作用。

二、当好“四大员”，把关心下一代工作落到实处

1.在学生思想政治教育工作中当好课外政治辅导员。学院关工委结合“五好党支部”创建活动，与学工线协调联动，积极开展退休教职工党支部与青年学生的结对工作，增强教育效果。退休教职工党员通过支部共建活动开展与学生党员面对面的交流，及时掌握学生的思想动态以及工作、学习、生活等情况，用自己丰富的阅历和人生感悟以及专业知识，现身说法，寓教育于交谈之中。如学院兼职组织员谭先校老师给毕业生党员作有关廉洁教育方面的报告。

2.在学生职业生涯规划工作中当好就业创业咨询员。学院关工委的很多老同志急党政所急，帮青

少年所需，充分发挥阅历丰富、社会联系广泛的优势，开展各种形式的就业指导工作。退休教职工党支部书记赵阳老师利用自己丰富的社会资源，积极为学生牵线搭桥联络实习单位，取得了较好的效果，今年有数名学生成功在实习单位就业。

3.在教学督导工作中当好教学督导员。为进一步提高课程教学质量和教学水平，学院关工委组建设以胡大可、陈裕泉等退休老教授为主体的教学督导组，在课堂教学、实践教学、教风学风、教学管理、教学手段和教学方法等方面开展了卓有成效的教学督导工作。他们通过随堂听课、随机访谈教师与学生、抽查教案与作业等，检查任课教师教学效果，及时对任课教师进行点评，给出反馈意见，指出改正方向，在教学实践过程中帮助青年教师提高水平。

4.在教师业务帮扶工作中当好青年教师指导员。学院关工委积极组织退休老教授介入青年教师的岗前培训、教学技能竞赛、教学专题研讨、科研项目支持等，抓住重点帮助青年教师增长才干。如赵阳、胡大可等老教授在经费和技术等各方面对青年教师给予大力支持；在老同志的传、帮、带下，青年教师刘清君成功角逐浙江大学第六届青年教师教学技能比赛。这些工作都得到了青年教师的高度认同。

(浙大生物医学工程与仪器科学学院关工委)



“誓为党旗添光辉”

现年89岁高龄的曹孔六教授是浙江大学法律系第一届毕业生，自1987年离休之后仍二十年如一日辛勤工作，为教育事业无私奉献，先后担任浙江省新四军历史研究会宣讲团成员，浙江法律函授学院副院长，浙江大学法学院督导。

■义务担任爱国主义宣传员

为了弘扬爱国主义精神，帮助青少年树立社会主义核心价值观，曹老师义务担任了浙江省新四军历史研究会宣讲团成员、浙江大学关工委宣讲团成员，前往各高校、中小学开展宣讲工作。作为时任浙江大学学生自治会主席于子三烈士的同学，曹老师通过追忆烈士艰苦奋斗的人生，讲述烈士英勇斗争的事迹来激发青年学生爱国爱党的热情。曹老师还时常鼓励青年学生，一是要有崇高的理想和坚定的信念；二是要学会充分利用时间；三是要趁年少精力旺盛的时候认真读书；四是要在学习中善于创新。曹老师铿锵有力、思路清晰的报告总是能赢得在场师生的掌声与喝彩，让听众受益匪浅。

■笔耕不辍书写红色情怀

曹老师有挥之不去的红色情怀，这和他的亲身经历有着很大关系，学生时代经历了抗日战争、内战动乱，使他对革命事业和革命先烈有着不解的红色情怀。

曹老师一边进行宣讲，一边用他的笔杆书写心中的情愫。除在《东南烽火》《浙南火炬》上发表部分宣讲稿外，他先后在《浙江大学报》上发表诗词文章15篇（首）。在党的十六大闭幕之际，曹老师发表了一篇题为《巨大的鼓舞》的文章，赞颂十六大



召开的重要意义；党的十七大召开之际，他又咏诗一首，抒发内心的喜悦与感慨；在纪念于子三烈士殉难六十周年时，他写了《爱国情怀，垂范千秋》一文，缅怀烈士的同时大力宣传爱国主义精神。

■用心关爱下一代成长成才

曹老师虽然年事已高，却始终保有一颗对教育事业奉献终生的热爱之心，他尤其重视和关心年轻一代的成长成才，热衷于和青年学生们进行对话交流。曹老师曾担任浙江大学法学院督导，以自身的经验与严谨的治学态度，帮助学生进步，同时示范于青年教师。此外，曹老师还不遗余力地参与各种学生活动，比如2011年由浙江大学关工委主办，求是学院蓝田学院承办了一场名为“忆党史、思今朝、展未来——90后党支部结对90岁老党员活动”，曹老师作为嘉宾之一参加了活动，和大学生们围坐一起，回忆往昔峥嵘岁月，畅谈未来的抱负期望，用他的实际行动来关爱青年的成才成长。

（浙大光华法学院关工委）

我做学生党建组织员



从2002年开始至退休后，我一直坚持担任学生党建兼职组织员工作。做这件事，一是作为一名老共产党员，应该为关心下一代成长尽自己一份责任；二是与青年大学生在一起，从他们身上看到党的希望，学到一些新东西，也增添了自己的活力。

我做组织员工作，主要任务是代表组织与新发展的新党员谈话。有时也给入党积极分子和新党员上党课或参加有关会议。为了提高谈话效果，我在实践中逐步摸索和总结经验，形成了一套自己的谈话程序和方法内容。

一、了解入党人学习党的相关知识的情况。我预先准备了一份党的基本知识应知应会测试题，用20~30分钟时间让他们对照党章笔答。大致了解他们对党的一些基本知识的学习理解情况。事实上就我多年所谈话的对象来看，多数人对党的基本知识的学习、理解和掌握还很不够，有的甚至对党的指导思想和党的思想路线也混淆不清。针对他们的答题情况，我即根据自己的学习体会进行相应的解读，对党的性质、共产党员的标准以及党的群众观点等问题着重进行解读和宣讲，以引导他们学习、理解和掌握这些党的基本知识。当然，这也要求组织员自己要加强学习和研究，否则，自己也解读不清，就难以胜任这项工作。

二、改进谈话方式，活跃谈话气氛。了解入党人对党的认识和入党的态度情况，是组织员谈话的

主要内容和程序。谈话方式由谈话人谈自己为什么要入党等问题。起初的谈话，我一般采用个别单独谈话形式，但这种形式很沉闷，学生往往很紧张、很被动，也谈不出什么东西。所以每次谈话人数都是一批，一般在五六人，少的时候两三人，多的时候十余人。后来我试着采用集中谈话、轮流发言的方式进行，结果发现效果比单独谈要好，因为这样可以起到相互启发、相互促进的作用，更有助于帮助大家提高对党的认识，明确入党的目的意义。

三、进一步帮助他们提高对党的认识，端正入党态度。针对大家所谈的认识情况，我一般用一个半小时的时间与他们交流我的一些认识。主要谈两点：一是理想信念问题；二是青年大学生党员肩负的责任问题。我觉得这两个问题很重要，这既关系到党的纯洁性，保持党员的先进性，以及保证我们党的事业继往开来和国家民族振兴的最起码要求，也是每个青年大学生党员必须要认真思考和解决的问题。青年是党和国家的未来和希望，青年党员如果没有正确的理想信念，没有历史的担当，我们的民族就没有希望。为了说明其重要性，我会引用很多现实生活中的实际例子（这主要靠自己平时学习积累），以帮助他们加深理解。

另外，也针对他们的一些模糊认识加以纠正。譬如，很多同学谈到为什么要入党时，都会说“入党可以更好地为人民服务”，虽然不能说这种认识完全错，但问题在能不能更好地为人民服务的前提条件不在于入党与否，而在于你有没有全心全意为人民服务的思想观念；没有为人民服务的思想，入了党也未必能更好地为人民服务。这方面的例子太多了。

四、提出要求和希望。当然，对共产党员的要求，党章都有明确的规定，最根本的就是要切实学习党章、遵守党章、践行党章。我主要强调两点：一是要加强党的理论学习修养。这既是提高我们政治理论素养和认识能力的基本途径，也是做一个清

醒的、自觉的共产党员的必然要求。这个问题往往容易被人轻视，尤其是大学生专业学习很紧张，更可能被忽视；二是要始终牢记党的全心全意为人民服务的根本宗旨。这一点其重要性是不言而喻的，特别是作为年轻大学生党员，他们的

人生道路还很长，他们的前途不可限量，将来不管在什么工作岗位，要走好人生每一步，忘记了这一点，就不可能做一名合格的共产党员或党员领导干部，甚至还可能走上不归路。

（文/李乐鹏）

药学院

发挥长者余热，闪耀生命光芒

朱谱强先生今年已经89岁高龄了。他于1944年至1949年就读并毕业于浙江大学理学院药学系，曾是第六、七届全国人大代表。他作为享受国务院特殊津贴的精细化工专家，退休前担任杭州市化工研究所教授级高级工程师。他退休后热心于公益教育事业，担任了杭州市教育局关工委讲师团讲师，经常去大中院校举办科普讲座及青少年思想道德建设论坛，在师生中产生了很大的影响。

2006年10月，他怀着对母校的深厚感情，对下一代学子的热情关怀，不顾自己年事已高，一笔一画地写出了4200多字的《早年的浙江大学药学系史略》，使我们能够对那一段艰难困苦又卓有成绩的办学历史有所了解。

2007年5月20日，他作为召集人，邀请了浙江大学理学院药学系毕业的池志强、金国章院士及1944至1951级共20名老校友回到药学院，与师生们一起参加母校110周年校庆。他们这些老校友曾经在战火纷飞中和浙大一起走过西迁的漫漫长途。他对这次校庆回访倾注了极大的热情。在与药学院师生共同举行的庆祝大会上，他向大家一一介绍到场的校友，又向同学们演唱了自己作词的一首歌《希望在前头》。这原本是他写的一首诗，由一位浙大附中的老师谱曲。诗中写道：“别嗟叹/童年的欢笑/孩子的梦/随着时光的河流漂去/难道你不知道/青春的舟楫/载去了丰盛的生命/对你周遭的人发生兴趣/热爱你的工作/抖一抖，抖一抖/抖一抖身上的尘埃/希望在前头。”他借用这首歌表达了他对学弟学妹们的勉励。虽然朱谱强校友唱得并不出

色，但同学们都听得异常认真，歌声刚落，周围就响起了热烈的掌声。最后，他还带领老校友们为大家演唱了他们精心准备的合唱《团结就是力量》，并为母校献上生日礼物——一幅刺绣梅。校友们说，和年轻的浙大同学在一起，他们觉得自己也变得年轻了。他们希望一代一代的浙大人都秉持传承求是创新的浙大魂，为了浙大更加美好的明天而努力拼搏。

2012年3月9日下午，药学院党委书记娄小娥、党委委员刘伟、学院发展联络秘书童欣欣、学生代表陈眷、王晨霜等一行5人来到朱谱强先生在昌化新村的住所进行拜访。娄书记向他转达了学院领导和师生对他的问候，并向他汇报了学院在校友联络方面的工作进展，特别是就学院今年拟成立药学院校友分会事宜向他征询意见和建议。在对来访者表示感谢的同时，他就“认识自己，塑造自己，奉献自己”“立体思维是不断创新和务实求真的思维之源”“如何在新世纪把自己塑造成才”等话题耐心细致地谈了自己的研究心得，殷殷教诲，令人难以忘怀。



忘。临别前他还向学院赠送了相关的照片资料等。

2012年5月26日下午，恰逢浙江大学115周年华诞。浙江大学校友总会药学院分会成立大会暨第一届理事会在医图报告厅隆重举行，来自国内外的200余位药学院校友和部分师生代表欢聚一堂，共叙师生情谊，共襄成立盛事。朱谱强先生作为最早入学、参加本次会议年龄最长的校友，代表历届校友第一个上台发言，倾诉了对母校的浓浓眷念和深深感激之情，对药学院新一辈师生提出了殷切期

望。在这次大会上，朱谱强先生被推选为浙江大学校友总会药学院分会的顾问。

朱谱强先生多次说过：时间是人世间最宝贵的硬资源，它不能像其他物资可以重新添置，不懂得科学地筹划运用和珍惜时间将是莫大的罪过。他正是遵循着这样的准则，抓紧时间和机会，实践着自己的理想，感动着周围的人们，为了下一代的茁壮成长发挥着长者的余热，闪耀着生命的光芒！

（浙大药学院关工委）

外语学院

一个研究生最亲近的德育导师



徐永杰是外语学院的返聘人员，师生心目中真正的优秀共产党员，研究生同学最亲近信赖的德育导师。他清口的脸上永远是谦逊和蔼的微笑，他从来不会对学生们粗声大气地呵斥，他叫得出每一位研究生同学的姓名……徐永杰老师多次获“优秀研究生德育导师”称号和“浙江大学FERROTEC奖教金”。自2009年退休以后，因学院工作需要，徐老师依然留在研究生科从事学生工作，并一直兼任研究生德育导师，一如既往地为研究生同学服务。

“有困难，去东五301”（注：东五301室是学院研究生科办公室），是外语学院研究生的一句口头禅。徐老师作为研究生德育导师，学生们的学习、生活、思政、心理……事无巨细都在他关注的范围之内。让每位研究生都能在浙江大学充实、愉

悦地学习、生活，快乐健康地成长，这是徐老师最大的心愿。在这个心愿之下，徐老师即使面对巨大的工作压力，也能始终以和蔼热情的态度面对每位学生，与大家共同进退。

徐老师把关心下一代成长当做自己的一项事业而孜孜不倦。为了更全面地了解每一位学生，徐老师在每年秋季学期，会抽出大量的工作甚至休息时间与每一位新生进行一对一的谈心，谈心涉及学生的方方面面，包括思想、生活、学习、家庭、对未来的期许、与导师的沟通甚至个人情感等。这样一种面对面的交流总是让学生们感动不已，徐老师亲切、和蔼、信任的语气总能让欲言又止的同学打消顾虑，敞开心扉。对于每一位学生，徐老师总是用一种长辈特有的信任鼓励他们不断努力；他总能针对每一位学生的情况，提出他中肯的建议，引导他们健康成长。每次谈话活动结束后，徐老师总是能收到很多学生发来的向他表达感激的邮件，曾经有同学信中这样写道：“上周五的谈话让我觉得很感动。您能准确叫出我们每个人的名字，而且很准确指出了我的弱点，这说明您总是想着我们这些学生。您对我的关心让我感到很温暖。我也意识到了自己不善于与人交流这个问题，也很想改变自己，虽然有的时候觉得有些难，但是我会努力去尝试的。”

（浙大外国语言文化与国际交流学院关工委）

郑元康： 担当责任 献出爱心 便是幸福

● 人物名片

郑元康，男，广东潮阳人。1932年5月生，1953年上海复旦财大本科毕业，1956年中国人民大学研究生毕业。历任浙江大学马列室、社科系、政治系讲师、副教授、教授，并先后任系副主任、主任、党委宣传部部长，1992年享受国务院政府特殊津贴。1997年获浙江省政府教学成果奖一等奖。退休后加入浙江省关工委，任邓小平理论学习报告团副团长。2001年参加浙江省新四军历史研究会，任宣讲团副团长，获浙江省新四军历史研究会突出贡献奖荣誉证书。2011年起任浙江大学关工委顾问、公共管理学院关工委副主任。



郑老今年已是81岁高龄，却依然思维灵活、表达清晰。更令人钦佩的是，单从外形上看，他分明只有五六十岁嘛！戴一副半框眼镜，持一把墨黑折扇，隐隐中便让人感受到那份知识分子所特有的睿智与儒雅。

郑老开门见山地表达了自己的观点：“我个人其实没什么好介绍的，我主要还是希望能借这个机会，呼吁更多的退休老同志加入到‘关心下一代’工作中来。”在郑老看来，“跟年轻人在一起也可以使自己变得更年轻，他们的敏锐、进取、好学，都十分值得我学习。”

“回顾退休十多年来所做的事，大多都是‘关心下一代’工作。”上党课、作讲座的对象主要是大学生，自然是年轻一代；教学督导所面对的中青年教师，实际上对郑老而言，同样也是“下一代”。“而对于青年教师的教育关心，也会间接影响到他们所教的学生。所以从某种意义上来说，这样的关心效果更大、更好、更重要。”

对于自身的定位，郑老

有一个很清晰的认识，那便是当好在职教师、辅导员的助手。毕竟，由于心力、精力有限，退休老同志们无法全身心地投入到工作中去。但发挥自身余热，与大学生、青年教师们分享一些老一辈的经历经验，这种“有益的补充”，对年轻人综合素养的提升也大有裨益。

作为长期从事思政工作的教师，郑老对“责任”二字尤为看重，“我总觉得自己有责任对下一代进行教育，哪怕他们只从我的讲座中记住了一句话，悟到了一个道理，那我也很知足了。”其次，郑老也很强调“爱心”，没有爱心，关工委的工作将从何谈起！“其实，对学生的爱，就

是对社会、对国家的爱。对教职工同样也要一视同仁，互爱互助，才能共同进步。”最后郑老提到了“幸福”。他觉得自己在退休后的这么多年中，还始终如一地保持勤奋学习，紧跟时代节奏，又交到了不少年轻朋友，这样的晚年生活，很丰富，很幸福。

我们常说，老年人要“老有所为，老有所乐”。对于这话，郑老也给出了自己的辩证解读——“有乐须有为，有为便有乐”。

在此也希望，能有更多身体健康、能力突出、经历丰富的退休老人加入到“关心下一代”的队伍中来！

庄表中： 关心下一代 科技育新苗

● 人物名片

庄表中，男，浙江镇海人。1934年4月出生，1954年毕业于浙大机械系，1959年毕业于清华大学力学研究生班。历任浙江大学力学系讲师、副教授、教授、理论力学教研室主任。香港大学土木系客座教授，1992年起享受政府特殊津贴。1994年退休，2000年回聘参加浙大国家基础力学基地建设，2001年获理力教学成果二等奖（合作），2002年获永康市科技人员突出贡献奖，2011年获永康市政府津贴荣誉。现任浙大航空航天学院关工委副主任。

“我只是一个普普通通的老百姓，能为学校、为社会做点力所能及的事，我感到很开心。”

在采访过程中，庄老经常提到类似的话。但从他退休后所做的工作来看，这样的“普通”，或许还真的“很不普通”！

退休已18年，近10年出版著作及光盘7种，发

表论文18篇，与兄弟院校共建理论力学创新应用实验室64个，制作完成科研及会议所用PPT光盘94张，应邀到兄弟院校进行交流、讲学97次……

现年79岁的庄老自1954年毕业之后，便在母校浙江大学工作了整整40载，主要从事基础力学和振动的教学和科研等工作，1994年退休之后，他便积

极发挥余热，按他自己的话说：“既充实自己，也服务他人嘛。”

庄老曾得到“中国近代力学之父”钱伟长先生的细心教诲，有扎实的理论功底，丰富的实践经验，无私的公益精神。这些庄老身上无形的财富，正是社会发展所需要的。

前段时间杭州“最美司机”吴斌的去世感动了整座杭城。庄老也利用自身的一技之长，积极地配合电视台采访，投身到后期的报道工作中，既让大家学习平民英雄精神，又可以告慰英雄在天之灵。当然，这也绝非庄老的一时兴起。实际上，通过长年的学习和积累，庄老一直在为交通事故做一些相关技术的鉴定，使不少交通事故得到了科学、公正的处理，赢得了不少人的信任与喜爱。此外，庄老还一直重视力学理论的应用，也参与高铁某些减振项目、小卫星力学参数测试，还把力学应用于洁具设计、八音琴设计、剃须刀、电吹风的减振降噪等，都很有意思，既融入了科学的智慧，又可以让人们生活得更美好。这种着眼于将科技成果为社会服务的理念值得人们效仿。也正因为这样的理念给

社会所带来的实际效益，庄老在2002年被授予永康市科技人员突出贡献奖，并于2011年获永康市政府津贴。

庄老不仅将他的聪明才智奉献给了企业、政府，更是奉献给了求知欲最强的小学生们。在这不到10年的时间里，庄老先后为求是小学杭州航空航天小学开科普讲座多达12次。一位大学教授给小学生上课，从而激发孩子们的科学兴趣，启蒙孩子们的科学理想，让他们更加健康、快乐成长，想来也是一幅其乐融融的画面。

“其实，像我这样的人有很多，有知识、有技术、有经验、有教训、有时间、有余热、有热情，淡泊名利，我们感谢国家为我们提供的良好条件，现在反过来，我们力所能及地服务社会，自然也是理所应当的分内之事。”透过庄老炯炯有神的目光，我们看到了一位生命不息、奉献不止的老人。

尽管他一直在强调他的普通，但若每个人都能这般“普通”，那么，我们的国家、我们的民族会更和谐快乐，将“绝不普通”！



曹向群：

暮年烛照 指引光电俊少

● 人物名片

曹向群，男，上海市南汇人。1936年生，1961年毕业于浙江大学光仪系，留校后历任光仪系讲师、副教授、教授，从事计量光栅技术、光刻技术的教学和科研工作。在国内外刊物和回忆录上发表论文150篇左右，曾任中国光电技术专业委员会委员，《光的世界》杂志社编委、社长等职。1996年退休，回聘于国家光学仪器工程技术研究中心，在中心的教学团队内，参与光栅技术、周易科学编码技术及论文写作方面的研究和教学工作。现担任浙大光电系关工委副主任。

好一个精神矍铄的老人！——这便是我对曹老师的第一印象。

眼前这位老人，76岁，满头银发，一件竖条纹衬衣，一条深蓝牛仔裤，一双半旧运动鞋，走起路来步履轻盈，讲起话来中气十足。曹老师很谦虚：

“我们的工作都是整个团队一起做的，今天采访的话就去我们中心副主任林斌的办公室吧，很多情况他比我更清楚。”

“我自1996年退休之后，便被返聘。由于不再是在职教师，便没了那么多繁重的压力，也自然就多了不少自由支配的时间。返聘后，我主要做两件事，一是关注前沿学术，二是关心各级学生。”科研方面自不多说，作为教授中的长者，无论是经验，还是视野，曹老师都让整个研究中心受益匪浅。他总能在关键的时候想到一些创新的好点子，

使得整个中心的工作事半功倍。另一方面，曹老师则笑称自己是中心所有人的“助理”。林主任更是对曹老师的无私奉献赞不绝口：“中心上下，从前来做科研训练的本科生，到硕士生、博士生，再到青年教师，无论是谁，曹老师都对他们关爱有加。”更为重要的是，“曹老师对工作的旺盛精力，对生活的乐观热情，总能感染到整个团队，使大家心往一处想，劲往一处使。”

曹老师对研究生的培养与指导主要包括三块内容：审阅论文、共同审稿、合著论文。“对于中心的硕士博士论文，我也常参与审阅，主要还是希望能通过我的修改，提高学生们的学术规范意识。”对于学生的论文，从标点符号，到图表编排、数据表述，再到参考文献，曹老师都会一一审阅。作为国家自然基金、青年自然基金的评阅员，《光子学

报》《物理学报》等多本杂志的审稿人，曹老师这种一丝不苟的态度着实令人钦佩。

曹老师近年来潜心投入光栅技术与易图编码技术的贯通研究，开创了新的研究领域。2007年向中心申请了5万元研究启动经费，开展对周易图形编码技术的研究，目前已发表了6篇学术论文。随着全球孔子学院的大量建立，对于易图编码技术的研究应用产生了十分迫切的客观需求。为此曹老师牵头，在南京建立了两个产学研研究基地，并联合国内多名光栅知名研究者向科技部申请立项建议。

2010年底，在曹老师建议推动下，陆祖康教授的四位博士生合著的成果专著——《生物技术中的

荧光分析》顺利出版。整个过程无不倾注曹老师的心血：在选题上提纲挈领，在写作上督促鼓励，并邀请到原浙大党委书记张浚生拨冗为序，组织专家评审，帮助落实光电系及省光学学会的出版资助费，落实机械工业出版社的出版事宜，从而使四位博士的专著在他们的艰苦奋斗中诞生。

谈及如何让更多退休教师加入到关爱下一代的队伍中来，曹老师认为有三方面：“一是身体状况，得健康；二是自身信念，得自愿；三是外界环境，得和谐。这三者相辅相成，方能营造出良好的团队氛围，那么发挥余热的老同志队伍才会越来越壮大，关爱下一代的工作才能越做越显成效！”



竺国强：情钟地质 踏遍青山无悔 心系教育 宣传科普不退

● 人物名片

竺国强，男，浙江新昌人，中共党员。1939年9月生，1957年新昌中学毕业后考入南京大学地质系，1962年本科毕业后，又考取该校构造地质学研究生，1966年3月研究生毕业后，分配到成都地质学院（今成都理工大学）找矿系普地教研室工作。1981年6月至1983年6月公派赴美国威斯康星大学地质与地球物理系做访问学者。1982年7月至9月参加该校北极考察队赴挪威进行为期50天的科学考察，是我国首批考察北极的学者之一。1992年6月作为人才引进调浙江大学地球科学系工作，先后任板块构造研究室主任、地球科学系主任、教授、博士生导师。现任浙大地科系关工委副主任。

竺老师的家在六楼，带阁楼。登上阁楼，数十块颜色不同、形状各异、质地多样的岩石陈列其中。窗外阳台，更是满目花草，令人心旷神怡。每天都在这么一个亲近大自然的环境中生活、工作，也难怪竺老师说他自己“天生对大自然有难解的情结”了。

那么，竺老师究竟是怎样与地质结缘的呢？

原来，在1956年，时任国家副主席的刘少奇称，搞地质勘探的人是“和平时期的游击队员”。竺国强听了备受鼓舞，他知道，搞地质勘探虽然辛苦，但却是国家所迫切需要的，于是他立志要成为“和平时期的游击队员”。1957年，竺国强高中毕业报考大学，12个志愿中10个填的是“地质专业”，结果他如愿以偿地考上了南京大学地质系，从此便踏上了地质研究的求索之路。

这一晃，50年过去了。如今，年过古稀的竺老师已退休在家。刚退休之时，作为原地科系的系主任，学校自然积极返聘。他也乐于奉献，不但接着给本科生上课，还担任大庆油田、中原油田等研究生班的班主任。虽说竺老师的年纪比那些年轻学生

大很多，但真正走起山路来，往往学生们还比不过他，常有人落在后面，希望这位老爷子能走慢点等等他们。

竺老师特别强调科学与人文的结合，他所提出的“科学旅游”理念与后来国家所提倡的“地质公园”其实是同一个意思，就是希望大家在游山玩水的同时，能结合当地的地质特性，用地球科学原理分析景点形成机理。真正在“行万里路”的过程中，读懂“万卷书”中的知识。他也特别在一些景区建立了教学实习基地，不少游客还常跑过来听他讲解哩！

2009年之后，由于身体原因，竺老师也渐渐放下了繁重的教学工作。但作为一名地质学家，竺老师还会经常应邀为社会各界作科普知识的宣讲。关于北极考察的报告，从1983年作为访问学者回国之后，从成都至杭州，竺老师至今已作了150多场次报告，他从北极斯匹茨卑尔根考察过程中亲自拍摄的一千多张幻灯片中选择了400多张供放映。竺老师会根据观众对象、讲解时间的长短，进行合理的数量选择。下到幼儿园大班小朋友，中、小学生，



上到大学生甚至教授、院士，竺老师都力争让他们乘兴而来、尽兴而归。

一种退而不休，继续发挥余热的表现吧。”

邹先定： 著史育人 功在不舍

人物名片

邹先定，男，1943年生，中共党员。本科毕业于浙江农业大学（1970年），研究生毕业于中央党校自然辩证法研究班（1982年）。浙江大学农学院教授，硕士生导师。曾任浙农大社科部副主任、校党委宣传部长、校党委副书记等职。曾担任中国自然辩证法研究会理事、浙江省社联首届理事、浙江省自然辩证法研究会副理事长、浙江省高校思想政治教育研究会副会长及省科技报告团成员。现为浙大关工委顾问、宣讲团团长、农耕文化特约研究员、农业现代化与农村发展研究中心研究员。

仲夏时节，在华家池校区一处绿树环抱的寓所，我见到了浙大关工委顾问、宣讲团团长邹先定教授。邹教授身体硬朗，精力充沛。他年轻时参过

军，而今年近古稀，仍坚持每天5点起床，慢跑或快走5000米，殊不知，这一习惯已陪伴了他整整34年。

现如今的竺老师，可谓身退心不退。由于在来浙大之前，他曾在成都理工大学地质博物馆任过8年的馆长，所以到了浙大之后，让他担任系地质陈列馆负责人。从此他便积极张罗，花了大量心血，不断更新陈列形式，逐渐丰富陈列标本，慢慢办起了浙大自己的地质博物馆，供本系学生学习地质学，也供其他校系相应专业学生来学习，吸引了不少中小学生来参观，广泛扩大了地学科普宣传。特别是竺老师总是亲自讲解，深受学生们的欢迎。现在虽已卸任退休，他也会常过去看看，提提意见。“这也算是过去一种退而不休，继续发挥余热的表现吧。”

邹先定教授曾任浙江农业大学党委副书记，主管学生思想政治教育并担任浙江省思想政治教育研究会副会长等职。他长期从事思想政治工作和自然辩证法的教学研究，主要著作有8本，参著参编20多本，是一位兼涉哲学社会科学和自然科学的“两栖”专家。

2007年，在浙江大学建校110周年之际，浙江大学第一本学院史《浙江大学农业与生物技术学院院史》正式出版面世。2010年，正值农学院百年华诞，邹老师和同事们又对原版进行了修撰，补充了许多珍贵的历史资料，从而使其成为一部名副其实的百年院史。院史以时为经，以事为纬，以传承求是精神为主线，运用大量真实可靠的史料，记述了农学院百年来的发展历程，传扬了前辈的创业之功，鲜活地展现了师生求是勤朴的风采，从而增强了青年师生的认同感、向心力和凝聚力。

光鲜亮丽的背后，是邹老师自2004年始，整整7年的辛勤付出。这7年，本是他儿孙绕膝、颐养天年的岁月。但他没有享受天伦之乐，而是怀着高度的使命感和责任感，克服种种困难，毅然决然两度挑起主编院史的重担，并以此为契机，探索进一步做好关心下一代成长的工作。

邹老师不习惯用电脑，所有历史素材全来自书籍的手工查询和老教授们资料的搜集。为此，他已记不清跑了多少趟图书馆，走访了多少当事人和亲

历者，写下了多少本的笔记、摘要和卡片。另一方面，邹老师家中还有九十高龄、双目失明的老父亲需要他照顾，所以往往要将父亲的衣食起居安排妥当之后，他才能抽身进行院史的编撰工作。子夜时分，青灯黄卷，竟成了他这些年生活的真实写照。

在邹教授看来，这些院史都是对后代进行教育的宝贵财富和有效载体。退休后，他作为浙江省科技报告团的成员，不辞辛劳赴各地作专题科技讲座。平时，他总忙于授课、宣讲、写作、与青年人交流。在帮助80后、90后如何树立正确的世界观方面做了不少探索并践行。他参加农学系老教授与研究生的恳谈会，在家里与大学生们促膝谈心交流，热情参与浙大丹青、蓝田等学园举办的“相约星期五”活动，参加浙大华家池子弟小学的报告会活动。他曾给农学院新生作以“农学院发展史和当代大学生使命”为主题的演讲。他回顾农学院筚路蓝缕、弦歌不辍的奋斗历程。他从历史的视角阐述当代大学生的使命。演讲结束，全场起立鼓掌，掌声雷动。“这样依据历史来谈当下，有理有据，更能引发学生们的兴趣和思考。”邹教授认为，关心下一代成长可做的工作很多，其中科学理论教育和世界观确立是最为根本的。



全面关心下一代健康成长 充分发挥配合补充作用

浙江大学二级关工委基本情况

浙江大学（系）级（以下简称二级）关工委是在学校内部各学院（系）党委（党总支）领导和校级关工委指导下，以现职党政领导为主导提出工作任务，以老同志为主体开展工作的关心下一代工作机构。它在学校关心下一代工作中处于承上启下的地位，它直接面对广大青年大学生和众多的青年教职工，更能够把关心下一代工作与他们的思想、工作、学习和生活实际紧密结合，使关心下一代工作进一步落到实处，使关心下一代工作更加深化；二级关工委为老同志搭建了更广阔的工作平台，更有利充分发发挥老教师、老干部的阅历优势、专业优势、威望优势、亲情优势、时空优势，使他们有英雄用武之地。因此，加强二级关工委建设是高等学校关工委工作的基础工程，只有抓好二级关工委的工作，学校关工委建设才能实现真正意义上的常态化。目前，学校已有39个二级关工委，院（系）党组织书记任主任，分管学生工作的副书记和本院（系）离退休老同志任副主任，办公室负责人任秘



书长。

二级关工委在校关工委的指导下，遵照“围绕中心、配合补充，因地制宜、量力而为，立足基层、注重实效”的工作方针，围绕学校中心工作，以离退休党支部为核心，充分发挥部分离退休老同志的优势和特长，以爱国主义、革命传统教育为重点，以树立正确的世界观、人生观、价值观为目标，为全面提高学生的整体素质，促进青年教职工健康成长发挥应有的作用。

（一）以思想教育为主线，开展丰富多彩的主题教育活动

德高望重的老同志，始终是培养人、影响人、激励人的一面旗帜，具有教育下一代的独特优势，二级关工委根据老同志的特长，组织了丰富多彩的主题教育活动。如思政部和求是学院等多个单位积极支持学院的新四军教育基地建设，以“党员之家”为平台，以“相约星期五”为品牌，长期邀请宣讲团的老同志们为同学们进行革命传统教育；外语学院聘请了退休教授担任学生的德育导师和兼职辅导员，深入各个党支部，组织开展政治理论和道德心理方面的主题教育活动；电气学院会定期邀请学院著名学者或老教授开展一些专题讲座，弘扬科学精神，树立一代楷模。数学系成立了“本科生学业及职业生涯规划咨询委员会”，通过报告、座谈、现场咨询会和个别约谈等形式为本科生专业决策、学业及生涯规划等方面提供帮助和指导。

信电系围绕“奉献·求索·延续·传承”等主题，邀请院系的创始人为学生进行院史教育，来进一步培养

和提升学生的院系荣誉感与归属感。

（二）发挥老党员优势，积极参与学生的党建工作

老党员政治素质高、敬业精神强，各单位充分发挥老党员的政治优势，参与党建工作。兼职组织员是老党员投身学生党建工作的重要角色。多数单位都聘请了离退休老党员、老同志来担任兼职组织员的工作，通过给学生党员、入党积极分子上

党课、个别谈话等多种途径，主动了解学生的思想动态，在党员培养、教育、考察和转正等方面发挥了积极作用，部分学院聘请退休的老党员协助院系做好党建顾问和组织发展工作。如控制系邀请老党员参与发展新党员全过程，帮助把好发展新党员质量关。一是根据入党对象的表现情况，按支部的部署，找入党对象谈话，指出他们存在不足之处，与他们一起学习党章，帮助他们提高认识。二是接受支部的邀请，参加群众座谈会，了解群众对建党对象的反映，并与支部一起做好帮助提高工作。三是指导建党对象填写入党志愿书，进行党的知识和忠诚性教育。四是指导学生党支部开好吸收新党员的支部大会，利用支部大会进一步使新老党员和入党积极分子受到教育。五是认真审阅入党材料，代表党组织找入党对象谈话，成为学生党建工作的有力支持和补充。

开展离退休支部与学生支部结对活动，是关工委老同志做好党建工作的一种主要形式。如机械系的离退休党支部与机电11硕1研究生党支部建立了结对关系，离退休老党员时常参与到学生总支及学生支部的集体活动中，以他们爱国爱党的热忱激励着新一代的年轻党员。在日常党建工作中，他们经常与学生支部保持交流，通过分享、点评学生支部党建特色活动，教唱红歌等形式，以他们丰富的经



验与阅历指导学生党员，让大家受益匪浅。管理学院离退休党支部与学生党支部结对子，学生预备党员、入党积极分子与离退休老党员座谈，讲革命传统教育和人生观，帮助学生党员健康成长。

（三）以老带新，发挥对青年教师传、帮、带的作用

老同志特别是原学科带头人具有深厚的学术造诣和见识，是进一步推进学科建设的宝贵财富。各学院发挥老教授在学术、科研上的优势，对青年教师实行言传身教传、帮、带。如农学院各研究所经常邀请老教授特别是原学科带头人参加学科会议，听取老同志对学科建设的意见和建议。为发挥老教师在教学质量把关中的作用，农学院、光华法学院等单位还聘请了一些有教学经验的老教师担任本科、研究生教学督导工作，认真检查研究生上课情况。查课结束后，老教师经常会与教学管理人员交流和探讨当前研究生教育的现状和问题。电气学院坚持遴选一批德高望重、具有丰富教学经验的老教师帮助新教师遵守规范职业道德和行为操守，增强新教师的事业心、责任感。其次是帮助他们熟悉教学环节、掌握教育教学技能、认真做好教案，引进新的教学手段，并以实际案例帮助新教师提高教学效果。为了提高教学质量，学院还建立了学院教学督导组，帮助拟定教学计划、跟班听课、收集师生的意见建议、进行检查评估、审阅毕业论文等，并

分组与任课老师进行推心置腹的交流谈心，汇总师生的意见，及时将其反馈并督促学院落实改进。

(四) 传递院系精髓，发挥老同志在文化传承工作中的作用

为吸取学科发展中的经验和教训，继承和发扬“求是”精神，各学院积极发挥关工委的作用，来补充和完善院史资料。如动科院聘请了离退休教师徐俊良、贾仁清、陶岳荣成立了《浙江大学动物科学学院史》编纂委员会编写小组。两年多来，三位离退休教师本着认真、负责、务实、严谨的精神，始则广征博采，查找档案资料、历史文献、志书、传记，继则细心阅读、分析筛选、严谨考证，按照编、章、节、目提纲，撰写出初稿。许多篇章数易其稿，三位老教师付出了辛勤劳动，为后代留下了宝贵财富。

农学院从2004年下半年开始编写院史。学院退休教授、原浙江农业大学党委副书记邹先定教授以高度的文化传承使命感和责任感，两度出任主编，历时三年多完成《农业与生物技术学院院史》2007版和2010版，是浙江大学迄今唯一正式出版的学院史。李三玉、郑重、徐梅生、谢学民等老同志也参与了院史的编修。

外语学院开展了以“浙江大学外国语语言文化与国际交流学院发展史”为主题的科研项目。70岁高龄的退休教师许高渝老师，亲自投入到院史研究的指导工作中，他带着学生们去杭州市档案馆查阅文献，挖掘历史的精华，培养新一代外语人的归属感与责任感。

(五) 走出校园，面向社会辐射成果

有不少院系在既有成果的基础上积极拓展关心下一代工作的新途径，走出校园，为中小学生传经送宝。如航天航空学院的庄表中教授近十年来积极参与浙大求是小学常识组的科普活动，先后十次对



五、六年级学生进行科普知识（每次约60~80人）的宣讲，内容大多切合国家大事，如科技奥运、上海世博会、绿色能源、机器人、魔术中的科学知识等。活动后还赠送教具和有科技含量的小玩具，深受师生欢迎和好评。

地科系的竺国强老师原担任地科系主任，他出于对我国地质事业的热爱，一手建立了浙江省内唯一的一个地质博物馆，并成为浙江省爱国主义教育基地，对学校教职工子女、中小学生免费开放。他经常利用休息时间为参观学生讲解地科知识，对帮助青少年丰富地球知识、增强保护地球意识起到了很好的作用。

后勤集团下设的幼儿园、小学，他们聘请集团老同志担任小学辅导员，给小学生进行革命传统教育；聘请退休老教师担任幼儿园优秀教师评选评委。

(六) 扶贫助困，共同关爱弱势群体

各院级关工委对关爱弱势群体也十分重视，无论是灾区儿童，还是重病少年，哪里有困难，都会伸出援助之手，帮助他们走出困境。建工学院的数位退休教师从1997年起，响应学校对口支援浙江省贫困县——云和县的活动，通过参与希望工程爱心结对、资助云和县梅源中学30名贫困生完成学业。

《丽水日报》《联谊报》《浙江大学报》等媒体均

有相关报道。

光华法学院的退休教师与青年教师、学生结对，情系新农村，与宁波的小学开展“大手牵小手，共颂新农村”暑期社会实践帮扶活动，是一种对社会爱和责任的体现。

浙江大学二级关工委工作亮点及特色

(一) 弘扬传统美德，开展“双关工程”

关工委的工作重点是老同志对下一代的关心与教育，与此同时，有不少二级关工委将青年学生或青年教师对老同志的关爱也结合起来，形成了被称为“双关工程”“结对互助，双相关爱”的和谐氛围。

电信系的“双关工程”得到了系党委的高度重视。一方面，系党委以“创先争优”活动为契机，提出了关心下一代工作与党建工作结合起来，发动老教师的优势，帮助、教育下一代；另一方面系党委向学生党总支和机关党支部、综合办公室提出要求，要积极参与他们的活动，在活动场所、活动经费和活动的组织方面提供帮助。在退休党员的阅历和思想优势、学生的参与热情和系机关（党总支）的组织优势的三重结合下，“双关工程”成绩显著。同时，该系在本科生中推出了“守望夕阳红”计划，组织信电人自己的志愿者，把印有手机号码的联络卡片送给每位老教师，上门为老教师办事，送医院看病，等等。既解决老教师的实际困难，又使他们感受年轻一代茁壮成长的欣慰与喜悦。

环资学院党委历来非常重视关工委的工作，他们以双向关心、双向受益的“结对工程”为抓手，以加强学院的文化建设为着力点，努力发挥老同志的政治优势、经验优势、知识优势，形成“双关工程”，在培养学生、传承学院文化、促进学院发展上起到了不可或缺的作用。一方面，学院以“结对帮扶、结对共建”等活动为载体，让学生支部与退休支部进行结对，通过老党员的交流来传承“环资精神”，让青年学子从老教授身上启迪人生，领航人生，同时也希望藉此传递学院对老一辈环资人的关心和敬爱，架设起退休教师与青年学生之间联系的新桥梁。另一方面，学院通过“结对领航”活

动，由学生党员主动到老党员家里采访老党员，充分发挥离退休支部老党员的学科优势、资历优势，解答学生党员在学习、思想、生活中的问题，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观。

化工系关工委为进一步激发青年教师的工作热情和科研信心，及时帮助大家解决教学科研中遇到的实际问题，促使广大青年教师尽快适应学科发展的新形势，早日成为我系教学科研队伍中的骨干力量，青年教师与退休教师建立了双向结对关系。一方面，退休名师充分发挥余热，分享了他们在多年科研教学工作中积累下来的宝贵经验和做人、教书、培养人、做学问等方面的心得，关心和扶助年轻教师快速成长；另一方面年轻教师也承担起了关心、关爱老教师生活的责任。“双关工程”促进了老中青各代化工人之间的交流，让化工系的优良精神传统代代相传。

(二) 设立教育基金，关注学生成长

为支持浙江大学的教育事业，鼓励家庭经济困难的在校学生安心学习、刻苦钻研，一些院级关工委成立了教育基金会，来激励寒门学子努力提高自身的综合素质，支持家庭经济困难学生完成学业。他们始终把关注社会、关注母校当成自己的一种责任，长期坚持无私奉献，体现了老教授们对下一代的关心和爱护。

航空航天学院设立了励志奖学金。2010年，学



院的一位退休老教师启用为数不多的退休金设立了浙江大学航空航天学院励志奖助学金，每年捐赠5000元，用以奖励浙江大学航空航天学院全日制本科三、四年级中品学兼优的家庭经济困难学生。2011年5月，另一位退休教师追加捐赠10000元，继续鼓励家庭经济困难的在校学生刻苦钻研，不断进取。

建工学院设立了教育基金会，有10余位德高望重的退休老同志担任顾问，在拓宽与社会各界联系和基金筹措、扩大方面发挥了很大的作用。并有多位退休教师个人出资捐助，为激励后进、关爱贫困学子尽绵薄之力。

(三) 依靠信息网络，建立关心下一代人才库

公共管理学院关工委将关心下一代的工作对象锁定为大学生和研究生，主要从教学督导、思政工作、文化建设、社会服务等四个途径让离退休同志发挥余热，为学校、学院的人才培养继续作出贡献。学院仔细梳理了有丰富教学经验、较强思政工作能力的退休教师名单（也包括院外离退休教师），在充分考虑退休教师身体健康、个性等因素后，整理出公管学院“关心下一代”人才库，为学院发展提供备用人力资源。

数学系历史悠久，离退休教师众多。为进一步做好关工委工作，系关工委根据校区或住宅区域成立了三个联络小组（每个小组由2~3名退休老师组成），逐步建立联络网络。以此为平台，广泛动员和组织离退休老同志，特别是那些德高望重的老学者、老专家、老同志等，发挥他们的优势，为数学系的教学和科研工作献计献策。围绕学系党政中心工作，积极开展相关政策的宣传活动；调查研究人才培养等相关问题，向系所反映情况，提出建议。

(四) 建立校友联谊网，发挥老校友优质资

源，促进学生成才

除了学院离退休教师，一些院级关工委认识到老校友也一直在关心和支持学院的发展，他们充分发挥老校友的资源，对学生开展人生教育等活动。

药学院关工委积极组织各地校友联谊，在访问部分老校友和老校友返校等活动中，积极组织部分本科生和研究生参与活动，与老校友沟通交流。今年3月9日，本科生王晨霜和研究生陈誉一起参加访问了原浙江大学药学系（理学院）第一届学生朱谱强先生。他的经历和学识深受学生的佩服。他对两名来访学生就“认识自己，塑造自己，奉献自己”“立体思维是不断创新、务实求真的思维之源”“如何在新世纪把自己塑造成才”等谈了自己的研究心得体会，学生深受教育。

物理系培养的学生，有一大部分是希望继续深造的。近年来物理系毕业生的出国读研率保持在70%以上。许多同学希望系里能够搭建一个对外交流的平台。2011年1977届同学会召开，有十几位在国外大学工作的校友回国。物理系利用此机会组织了大学生与国外校友的交流会，一些学生主动与国外校友沟通、咨询，收到了极好的效果，2012年物理系本科生出国深造率又有新的提高。

控制系关工委每年都开展50周年校友回校活动。每年都把毕业50周年的校友请回学院，向他们汇报50年来学院的发展成果，向他们收集当年学院的历史资料，并让他们与学生一起进行主题交流，鼓励学生健康发展。

管理学院的“强鹰计划”，请校友担任研究生导师，特别是发挥老校友的作用，帮助指导研究生成长。

(浙大关工委)



关怀的目光 殷切的期望

——浙大关工委活动掠影