

浙大关工委〔2025〕1号

浙江大学关心下一代工作委员会印发 《浙江大学“五好”关工委建设行动方案》 的通知

各二级关工委：

现将《浙江大学“五好”关工委建设行动方案》印发给你们，请结合本单位实际，认真学习，贯彻落实。

浙江大学关心下一代工作委员会

2025年1月2日



关于印发《浙江大学“五好”关工委建设行动方案》的通知

为深入贯彻落实中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》以及《中共教育部党组关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》精神，按照中国关工委总体部署和教育部关工委关于印发《全国教育系统基层“五好”关工委建设行动方案》的通知精神，结合学校实际，从2025年开始组织开展浙江大学“五好”关工委建设行动。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以进一步全面深化改革为动力，以立德树人为根本任务，紧紧围绕新时代关工委的工作定位、工作方针和主要任务，坚持问题导向，确立“领导班子建设好、‘五老’作用发挥好、制度建设执行好、积极探索创新好、活动经常效果好”的建设目标，坚持务实创新，强化示范引领，全面提升关工委凝聚力、组织力、创新力、建立健全关心下一代工作长效机制，努力推动新时代关心下一代事业高质量发展。

二、建设主体

浙江大学关工委及各二级学院关工委

三、建设标准

(一) 领导班子建设好 (30分)

1.主动争取同级党政领导重视和支持，关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。学校关工委成员单位职责明确，建立健全定期沟通协调机制。

2.关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，由现职党政领导兼任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。

3.设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。

4.实现二级学院关工委全覆盖。

（二）“五老”作用发挥好（20分）

1.组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作。建设好“五老”骨干队伍，学校关工委至少30人，二级学院关工委至少3人。

2.发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体，学校关工委至少3个，二级学院关工委至少1个。

（三）制度建设执行好（10分）

1.建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。其中，学校关工委每年组织开展培训、召开年度工作会议。

2.年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。

3.对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。

（四）积极探索创新好（15分）

1.结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本地本院特色的活动品牌和工作平台。

2.定期开展调查研究，了解掌握师生思想动态，针对关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青少年成长中的新情况、新特色、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为学校 and 学院提供咨询和参考。

3.重视数字关工委建设，创新运用网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极打造网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。

（五）活动经常效果好（25分）

1.以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青少年健康成长的教育活动。其中：

（1）学校关工委每学年至少组织开展 4 项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展 2 次本校特色教

育活动；

(2) 二级学院关工委结合实际，每学年至少组织开展 2 项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展 2 次本院特色教育活动。

2. 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。

四、建设周期

“五好”关工委建设工作从 2025 年开始，每两年为一个周期，经过三个周期建设，到 2030 年“五好”关工委比例达到 80% 的目标。

五、建设目标

1. 学校关工委在 2025 年至 2026 年的第一个建设周期中完成“五好”关工委申报。

2. 二级学院关工委在第一个建设周期内“五好”关工委达标率达 30%，在第二个建设周期内“五好”关工委达标率达 60-70%，在第三个建设周期内“五好”关工委达标率达 80% 以上。

六、申报程序及认定办法

(一) 浙江大学关工委

申报方式为对照高等教育学校关工委建设标准开展自查自评，达到“五好”关工委标准后向省教育厅关工委申报，由省教育厅关工委审核并认定。

(二) 浙江大学二级学院关工委

申报方式为二级学院关工委自查自评、学校关工委初审、省教育厅关工委审核认定。具体如下：

1.对照普通本科院校二级学院关工委建设标准开展自查自评，达到“五好”关工委标准的向学校关工委申报。

2.学校关工委对所申报的二级学院进行审核验收，并将条件合格的二级学院关工委向省教育厅关工委申报。

3.省教育厅关工委对所申报的二级学院关工委，按一定比例进行审核并认定。

七、组织领导

1.浙江大学关工委对全校建设行动负总责。根据工作实际情况，制定建设行动方案并指导、评估、检查二级学院关工委建设行动。学校建设行动方案报省教育厅关工委备案。

2.加强领导，形成合力。各二级学院关工委要充分认识“五好”关工委建设行动对推动新时代关心下一代工作高质量发展的重要意义和重要作用，把“五好”关工委建设纳入党建工作议事日程，及时研究部署本单位推进“五好”关工委建设工作。形成领导关心、上下协同、多方配合的工作格局。

3.因地制宜，制定方案。各二级学院关工委要按照《浙江大学“五好”关工委建设行动方案》要求，结合本单位实际情况，制定切实可行的建设行动方案，明确目标任务、建设进程、建设路径，将建设行动纳入本单位年度工作计划。

4.全面推进，加强保障。各二级学院关工委要在同级党

委的领导下，认真落实学校关工委对建设工作的整体部署和建设进程要求，科学合理规划建设行动。及时解决建设行动中的实际问题，总结经验做法，确保建设工作高质量、高标准开展。

附件：教育系统基层“五好”关工委自评表

表 1

高等教育学校“五好”关工委自评表

学校名称:

项目	内 容	分值	自评描述	自评得分
(一) 领导 班子 建设 好 (30)	主动争取同级党政领导重视和支持, 关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核, 每年至少向党政领导汇报 1 次关工委工作。学校关工委成员单位职责明确, 建立健全定期沟通协调机制。	10		
	关工委领导班子健全、结构合理、进出有序, 由现职党政领导担任主任, 从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任(或双主任), 配有专职或兼职秘书长(或办公室主任)负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责, 退休老同志占一定比例。	10		
	设有秘书处(或办公室)等日常办事机构, 配备专职或兼职工作人员, 有固定办公场所和必要办公设施, 工作经费有保障。	5		
	实现二级学院关工委全覆盖。	5		
(二)“五	组织动员更多“五老”参与关心下一代工作, 广泛	10		

<p>“老”作用发挥好 (20)</p>	<p>发动优质“五老”资源参加关心下一代工作。建设好“五老”骨干队伍，普通本科院校关工委至少30人，本科层次职业学校、高职（专科）学校、民办高校关工委至少10人。</p> <p>发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体，普通本科院校关工委至少3个，本科层次职业学校、高职（专科）学校、民办高校关工委至少2个。</p>	<p>10</p>		
<p>(三) 制度建设执行好 (10)</p>	<p>建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。每年组织开展培训、召开年度工作会议。</p> <p>年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。</p> <p>对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统佳节进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。</p>	<p>4</p>		
<p>(四) 积极</p>	<p>结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本地本校特色的活动品牌和工作平台。</p>	<p>3</p>		
		<p>3</p>		
		<p>5</p>		

探索 创新 好 (15)	定期开展调查研究,了解掌握师生思想动态,针对教育系统关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青少年成长中的新情况、新特色、新问题,加强分析研判,为做好关心下一代工作提供有力支撑,为教育行政部门和学校提供咨询和参考。 重视数字关工委建设,创新运用网站、微信公众号、微博等开展关工委工作,积极打造网络优质教工资源、培育网络关工活动。	5		
(五) 活动 经常 效果好 (25)	以培育和践行社会主义核心价值观为主线,围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面,开展有益于青少年健康成长的教育活动。普通本科院校关工委每学年至少组织开展4项上级关工委部署开展的品牌活动,每学年至少组织开展2次本科特色教育活动;本科层次职业学校、高职(专科)学校、民办高校关工委结合实际,每学年至少组织开展2项上级关工委部署开展的品牌活动,每学年至少组织开展2次本校(本院)特色教育活动。 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动,并积极落实。	15		
		10		

表 2

普通本科院校二级学院“五好”关工委自评表

学院名称:

项 目	内 容	分值	自评描述	自评得分
(一) 领导班子建设好 (30)	<p>主动争取同级党政领导重视和支持，关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向党政领导汇报 1 次关工委工作。</p> <p>关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，现职党政领导担任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确，各负其责，退休老同志占一定比例。</p> <p>设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。</p>	10		
(二) “五老”作用	<p>组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少 3 人。</p>	10		

发挥好 (20)	发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。	10	
(三) 制度建设 执行好 (10)	建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。 年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。 对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。	4 3 3	
(四) 积极探索 创新高 (15)	结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本校特色的活动品牌和工作平台。 定期开展调查研究，了解掌握师生思想动态，针对教育系统关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青少年成长中的新情况、新特色、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。 重视数字关工委建设，创新运用网站、微信公众号、	5 5	

	<p>微博等开展关工委工作，积极打造网络优质关工委教育资源、培育网络关工委活动。</p>		
<p>(五) 活动经常效果好 (25)</p>	<p>以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青少年健康成长的教育活动。结合实际，每学年至少组织开展 2 项以上关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展 2 次本院特色教育活动。积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。</p>	<p>15</p>	
		<p>10</p>	